

# مزیت یکپارچگی نرم افزار حضور و غیاب با نرم افزار حقوق و دستمزد

مزیت یکپارچگی نرم افزار حضور و غیاب با نرم افزار حقوق و دستمزد در سیستم جامع مدیریت منابع انسانی در سرعت و دقت انجام محاسبات دیده می شود. نرم افزار حضور و غیاب در صورتی که امکان اتصال اتوماتیک با سایر سیستم های حوزه منابع انسانی را داشته باشد، محاسبات حقوق و دستمزد کارکنان را تسهیل می کند. مدیریت حضور غیاب کارکنان به بهره‌وری کلی سازمان شما وابسته است. نداشتن سوابق مناسب از چنین پارامترهایی منجر به دریافت کمتر یا اضافه دستمزد کارکنان می شود. این امر ممکن است نارضایتی کارکنان را به همراه داشته باشد که در مجموع بر روحیه آنها تأثیر می گذارد. هنگام صحبت در مورد حضور و غیاب نیروی کار، منظم بودن و وقت شناسی دو ویژگی حیاتی هستند. حضور و غیاب به پارامترهای مختلفی مانند زمان کاری، ساعات استراحت، بازه های شناوری، غیبت، شیفت های تعیین شده، اضافه کاری و موارد دیگر بستگی دارد. در این مقاله مزایای یکپارچگی نرم افزار حضور و غیاب با نرم افزار حقوق و دستمزد در سازمان را بررسی می کنیم. در ادامه به تماشای معرفی نرم افزار حضور غیاب پردازید.

فرآیندهای دستی محاسبه حضور و غیاب زمان بر است و اغلب منجر به نتایج نادرست می شود. افزایش دقت در اثر اتوماتیک کردن محاسبات حقوق و مزایا موجب افزایش

بهره‌وری سازمان با استفاده از سیستم جامع مدیریت منابع انسانی می‌شود. این سیستم‌ها که حضور و غیاب کارکنان را به صورت خودکار از دستگاه‌های حضور و غیاب دریافت می‌کنند، فرایندهای منابع انسانی را کارآمدتر کرده‌اند. ثبت اطلاعات ورود و خروج کارکنان به روش‌های متنوعی انجام می‌شود و امروزه اکثر سازمان‌ها یک سیستم حضور و غیاب بیومتریک را برای ساده کردن حضور و غیاب کارکنان اتخاذ کرده‌اند. در زمان انجام محاسبات حقوق، فقط داده‌های حضور و غیاب کافی نیست. ادغام اطلاعات [نرم افزار پرسنلی](#)، نرم افزار حضور و غیاب و [نرم افزار حقوق و دستمزد](#) می‌تواند به معنای واقعی محاسبات پرداخت به کارکنان را مکانیزه کند.



## انجام مکانیزه محاسبات حقوق و دستمزد

مطابق با قوانین شرکت‌ها و سازمان‌های مختلف زمان حضور کارکنان در محل کار از پارامترهای مهم در نظام جبران خدمات و محاسبه حقوق به حساب می‌آید. پارامترهای حکمی کارکنان در یکپارچگی نرم افزار حضور و غیاب محاسبه نهایی پرداختی به افراد را مشخص می‌کند. به بیان دیگر داده‌های حضور و غیاب کارکنان از دستگاه حضور غیاب جمع‌آوری می‌شود و جدول کارکردهای ماهانه و دوره‌ای برای همه پرسنل تدوین می‌شود. این جدول‌های اطلاعات در سیستم یکپارچه منابع انسانی به نرم افزار حقوق و دستمزد ارسال می‌شود. محاسبات عددهای قابل پرداخت به افراد با استفاده از داده‌های

سیستم‌های جانبی مثل نرم افزار وام و سیستم مدیریت مزایا در نرم افزار حقوق و دستمزد نهایی می شود. فیش حقوقی به عنوان خروجی نهایی این سیستم ثبت می شود. آخرین حلقه از چرخه محاسبات مکانیزه حقوق و دستمزد صدور سند اتوماتیک در سیستم حسابداری مالی است.

## – اطلاعات حضور و غیاب متمرکز

پردازش حقوق و دستمزد کارکنانی که از راه دور و از مکان‌های مختلف کار می کنند، گاهی اوقات ثابت می کند که یک کار دشوار است. فقدان داده‌های متمرکز و دقیق برای پردازش حقوق و دستمزد یک مشکل رایج برای بخش منابع انسانی است. با یک سیستم خودکار حضور و غیاب متمرکز، می توان از اطلاعات دقیق در مورد داده‌های حضور و غیاب اطمینان حاصل کرد. هنگامی که سیستم حقوق و دستمزد شما با سیستم حضور و غیاب همگام است، می توانید داده‌های دقیق را برای پردازش حقوق و دستمزد بازیابی کنید.



## – با کاغذبازی خداحافظی کنید

ادغام سیستم‌های حضور و غیاب خودکار با نرم‌افزار حقوق و دستمزد با جمع‌آوری داده‌های حضور و غیاب به صورت الکترونیکی در زمان صرفه‌جویی می‌کند. علاوه بر این، بدون شک کار اداری را به حداقل می‌رساند زیرا کل فرآیند یکپارچه‌سازی کاغذبازی خسته‌کننده را حذف می‌کند.

## – نظارت و کنترل در زمان واقعی

ردیابی داده‌های حضور و غیاب نیروی کار می‌تواند برای هر سازمانی چالش‌برانگیز باشد. اما قدرت یکپارچه‌سازی به تجزیه و تحلیل ساعات کاری، الگوی غیبت، ایجاد شده در طول زمان و موارد دیگر تنها با یک کلیک، در زمان واقعی کمک می‌کند.

## – بسیار ایمن و قابل اعتماد

حقوق و دستمزد بر اساس داده‌های حضور و غیاب یک کارمند است. این داده‌ها توسط سوابق گرفته شده در دستگاه حضور و غیاب که در ورودی یا خروجی محل نصب شده است، تولید می‌شود. این پایانه‌های حضور و غیاب، اعتبارنامه‌های مجاز (اثر انگشت، کارت، صورت و غیره) کاربر را اسکن می‌کنند و آن‌ها را به یک کد شماره‌دار که مربوط به شناسه کارمند خاص است ترجمه می‌کنند. این باعث می‌شود که داده‌های حضور و غیاب 100٪ قابل اعتماد باشد و پردازش حقوق و دستمزد را به طور مؤثر ساده کند.

## ادغام سیستم حضور غیاب با نرم‌افزارهای مختلف

ادغام خودکار زمان حضور و غیاب با نرم‌افزارهای مورد استفاده منابع انسانی که نیاز به ورود دستی اضافی داده‌های حضور و غیاب را از بین می‌برد. اطلاعات حضور و غیاب را می‌توان به راحتی و بدون دخالت دستی برای گزارش دقیق حقوق و دستمزد و مطابقت قانونی پردازش کرد.



### – شفافیت بیشتر

اکثر سیستم‌های حضور و غیاب خودکار، یک پورتال سلف سرویس کارمند را برای کاربران ارائه می‌دهند تا تمام گزینه‌های حضور و غیاب و مرخصی خود را نظارت و مدیریت کنند. این به کارمندان اجازه می‌دهد تا شیفت‌ها، برنامه‌ها، حضور و غیاب، جزئیات مرخصی، درخواست مرخصی و موارد دیگر را مشاهده کنند.

### – گزارش‌های آموزنده

گفته می‌شود که بهتر است به جای سرمایه‌گذاری روی چیزی که می‌خواهید، روی چیزی که نیاز دارید سرمایه‌گذاری کنید. هر سیستمی که انتخاب کنید، می‌توانید

گزارش‌های دقیقی در مورد ساعات کار، غیبت، اضافه‌کاری، ساعات استراحت و غیره ایجاد کنید. هر گزارش سفارشی برای بخش، سازمان، کاربران منتخب و موارد دیگر نیز می‌تواند با داده‌های متمرکز تولید شود تا کار شما را ساده‌تر و سریع‌تر کند.

## – پرداخت به‌موقع حقوق و دستمزد

پرداخت به‌موقع و دقیق نقش مشخصی در عملکرد کارکنان شما دارد. از آنجایی که داده‌های حضور و غیاب به صورت الکترونیکی در زمان واقعی منتقل می‌شود، فرآیند حقوق و دستمزد زمان‌بر و بدون خطا کمتر می‌شود. مدیریت حقوق و دستمزد با داده‌های دقیق حضور و غیاب، یک عملکرد ضروری منابع انسانی در هر سازمانی است، صرف نظر از مکان و اندازه آن. بدیهی است که به جزئیات هر رویداد کارکنان توجه دقیق داشته باشید و به طور یکپارچه آن را با نرم افزار حقوق و دستمزد ادغام کنید تا نتایج دقیق و قابل اعتمادی به دست آورید. به طور مشابه، برای افزایش امنیت سازمان شما، یکپارچه‌سازی کنترل دسترسی نیز می‌تواند انجام شود. ارائه چرخه کامل مدیریت منابع انسانی در مجموعه دیدگاه و اتصال سیستم حضور و غیاب به نرم افزار پرسنلی و حقوق و دستمزد، مزیت مهمی در سهولت و سرعت محاسبه حقوق کارکنان سازمان ایجاد می‌کند. ثبت درخواست‌ها توسط پرسنل از طریق سیستم و گردش آنها بر اساس سطوح دسترسی متفاوت و مطابق با چارت سازمانی به آسانی قابل پیاده‌سازی است.

## امکانات نرم افزار حضور و غیاب دیدگاه

نرم افزار حضور و غیاب دیدگاه به عنوان نرم افزار کنترل تردد کارکنان در سازمان استفاده می شود و با ثبت اطلاعات کارکرد پرسنل و تهیه گزارشات ساعات حضور و غیاب کارکنان و ارسال خودکار این داده ها به نرم افزار حقوق و دستمزد دیدگاه، نقش مهمی در محاسبه حقوق کارکنان ایفا می کند. یکپارچگی نرم افزار حضور و غیاب با سایر سیستم های نرم افزار منابع انسانی دیدگاه قابلیت هایی مانند پشتیبانی از شیفت های کاری متنوع و مختلف مانند شیفت های شناوری و همچنین شیفت های چرخشی بیمارستانی را ایجاد می کند. برخی امکانات این سیستم عبارتند از:

- ورود اطلاعات به صورت دستی و غیرمکانیزه در صورت عدم استفاده سازمان از دستگاه های کنترل ورود و خروج
- پشتیبانی از انواع روش های برقراری ارتباط
- درج فایل حاوی اطلاعات دستگاه کارت ساعت به صورت آفلاین
- امکان تعریف محدودیت استخراج اطلاعات تردد پرسنل بر اساس دستگاه های کارت ساعت
- تعریف فیلد تکمیلی، به همراه امکان تعیین ماهیت آن به عنوان فیلد محاسباتی یا فیلد غیرمحاسباتی
- امکان تعریف گروه های ماموریت جهت تفکیک دسترسی پرسنل به انواع ماموریت