

چرا پرداختن به نظام جبران خدمات در سازمان‌ها اهمیت دارد؟

جبران خدمات یکی از فعالیت‌های اصلی فرآیند مدیریت منابع انسانی هر سازمان است. واژه جبران خدمات به مجموعه پرداختی‌های مادی و غیرمادی که سازمان در ازای خدمات کارکنان به ایشان پرداخت می‌نماید، اطلاق می‌شود. برنامه‌ریزی جبران خدمات مقوله‌ای چندبعدی و دارای زینفعان گوناگون است و هنگامی می‌توان آنرا موفق دانست که به نیازها و توقعات زینفعان مختلف جبران خدمات و ابعاد مختلف این موضوع توجه شود و براساس آن سیاست، برنامه و سبد بهینه‌ای طراحی گردد و در نهایت سیستم‌های مرتبط با آن در سازمان انتخاب و استقرار یابد.

برخی از زینفعان نظام جبران خدمات، عبارتند از صاحبان سهام، مدیریت ارشد بنگاه، مدیران میانی و سایر کارکنان سازمان. در نگاهی وسیع‌تر پیمانکاران، تامین‌کنندگان و نهایتاً جامعه نیز از زینفعان غیر مستقیم جبران خدمات هستند. انتخاب سیاست بهینه نظام جبران خدمات از این جهت ضروری است که در اغلب موارد خواسته زینفعان مختلف حداقل در ظاهر امر باهم یکسو نیست. بنابراین توجه به ایجاد تعادل‌ها یکی از مهم‌ترین مقوله‌هایی است که در بازنگری و طراحی و برنامه‌ریزی هر نظام جبران خدمات باید مدنظر قرار گیرد.

شرکت چارگون با ارائه مجموعه جامعی از نرم‌افزارهای یکپارچه راهکارهای منابع

انسانی، ابزارهای کاربردی کاملی جهت پیاده‌سازی این استراتژی را در اختیار می‌گذارد و در این راستا با برگزاری همایش «جبران خدمات از استراتژی تا اجرا» تلاش دارد بسترهای تئوریک و عملی لازم را برای عملکرد بهینه سازمان‌های مخاطب خود در این حوزه فراهم کند.

اطلاعات بیشتر درباره همایش جبران خدمات از استراتژی تا اجرا در سایت زیر قابل دسترس است:

[/https://chargoan.com/seminar](https://chargoan.com/seminar)