

هوشمندسازی فرآیندهای شغلی و انجام مکانیزه محاسبات با نرم افزار پرسنلی دیدگاه

امکانات نرم افزار پرسنلی دیدگاه در حوزه های عملکردی، محاسباتی و کنترلی، توسعه قابل توجهی یافته و به هوشمندسازی فرآیندهای سازمانی منجر شده اند. تشکیل پرونده پرسنلی را شاید بتوان از گام های اولیه در واحد کارگزینی دانست که زمینه ساز شکل گیری سایر فرآیندهای جاری حوزه پرسنلی سازمان هاست و در نهایت به محاسبه حقوق و دستمزد آنها منجر می شود.

این نرم افزار به همراه [نرم افزار تشکیلات سازمانی](#) از سیستم های پایه ای سیستم جامع مدیریت منابع انسانی دیدگاه شمرده می شود که برخلاف بسیاری از سیستم های مشابه، عملکردی فراتر از مفهوم کارگزینی الکترونیک را ارائه می دهد.

نرم افزار پرسنلی دیدگاه بستری برای چرخه بزرگ منابع انسانی از جذب تا خاتمه همکاری و بازنشستگی فراهم می کند و کلیه سیستم های حوزه منابع انسانی و [نرم افزارهای مالی دیدگاه](#) چه مستقیم و چه با واسطه، اطلاعات پرسنلی کارکنان سازمان را از این سیستم دریافت می کنند.

بهبودهای صورت گرفته بر روی [نرم افزار پرسنلی](#) دیدگاه همزمان با توسعه تعداد زیادی

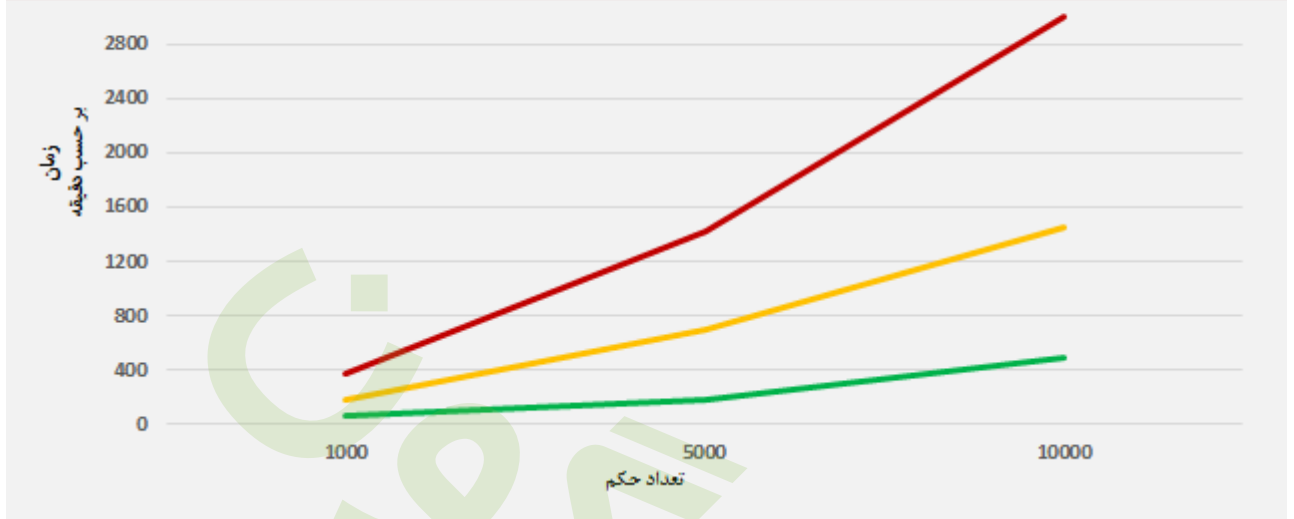
فیچر کاربردی به نرم افزار تشکیلات سازمانی، ارزش افزوده بیشتری را به سازمانها اعطا می کنند. خروجی نهایی بهبودهای صورت گرفته در این دو سیستم علاوه بر افزایش کارایی به یکپارچگی بیشتر و هوشمندسازی فرآیندهای هر دو حوزه، منجر شده است.

هوشمندسازی

هوشمندسازی کنترل شرایط احراز هویت یعنی جایی که به تحلیل مشاغل در واحدهای مختلف سازمان مانند واحدهای کارگزینی، اداری، منابع انسانی و ... می رسیم، مهمترین دستاورد شرکت چارگون در حوزه پرسنلی است. کاربران این سیستم می توانند در 4 حوزه به طور برجسته و قابل توجهی تغییرات متعددی را مشاهده کنند:

- هوشمندسازی فرآیندهای متنوعی مانند تاثیر بر ارتقای شاغل، محاسبات اتوماتیک، هدایت کاربر، کنترل تطابق شاغل، شرایط احراز و طبقه بندی رسته، گروه و پایه.
- انجام مکانیزه محاسبات رتبه، پایه، طبقه بندی مشاغل
- اعلام و ارسال اتوماتیک یادآوری ها به کاربران در سررسید تاریخی تعیین شده.
- تاثیرگذاری مستقیم در تسهیل فرآیندهای محاسباتی، کنترلی و تعاریف شغلی.

بهینه‌سازی محاسبه احکام



محاسبات مکانیزه

کارایی سیستم همواره یکی از اولویتهای شرکت چارگون در مجموعه نرم‌افزاری دیدگاه است تا بتواند همواره آن را مطابق با نیاز کاربران بهینه‌سازی کند. وقتی صحبت از یک سیستم اطلاعاتی مثل منابع انسانی و محاسبات آن می‌شود باید به کارایی نرم‌افزار توجه داشت زیرا در فرآیندهای محاسباتی با حجم زیادی از اطلاعات مواجه‌اید که محاسبه تعداد زیادی از فیلدهای اطلاعاتی که بتوانند در نهایت یک حکم را صادر کنند، عدد قابل توجهی را در برمی‌گیرد. بهبودهای صورت گرفته شده در پرفورمنس و سرعت صدور احکام نرم‌افزار پرسنلی دیدگاه، ارزش افزوده بسیاری را در عملکرد کاربران ایجاد می‌کند.

اعمال تغییرات موثر بر روی منوی آیتم‌های حکمی و پویایی بیشتر سیستم به افزایش

سرعت محاسبات منجر شده است؛ به طوریکه در یک سازمان نمونه آماری، صدور حدود 1000 حکم بعد از تغییرات اعمال شده با 5/3 برابر افزایش سرعت نسبت به قبل تغییرات، صورت گرفته است.

افزایش سرعت اجرای نرم افزار که به عنوان یک استراتژی همگامی در شرکت چارگون تعریف شده با توجه به شروع سال نو و آغاز صدور احکام جدید قطعا برای سازمان های بهره بردار دیدگاه، خبری خوب و خوشایند است.

The screenshot displays the Chargoon HR Management System interface. The main content area is a form for managing employee information, organized into several sections:

- اطلاعات پرسنل:** Includes fields for employee ID (شماره پرسنلی), name (نام), and other personal details.
- اطلاعات شخصی:** Contains fields for address (آدرس), phone number (شماره تلفن), and email (ایمیل).
- اطلاعات تماس:** Lists contact numbers and email addresses.
- اطلاعات سازمانی:** Includes fields for department (واحد), position (موقعیت), and other organizational details.

The interface is user-friendly with clear labels and input fields. A large watermark 'چارگون' is visible across the center of the screenshot.

بهینه سازی ماژول پرونده پرسنلی

بر اساس پروژه های کاربر پژوهی ها و نیازسنجی های کاربران، تغییرات مثبتی در ظاهر کاربری منوی پرونده پرسنلی دیدگاه صورت گرفته است. با گروه بندی فیلدهای

اطلاعاتی در منوی سمت راست پرونده پرسنلی، کاربر کارگزینی که در طول روز بارها برای ویرایش و به روز کردن اطلاعات به این پرونده مراجعه می‌کند، می‌تواند به راحتی و بدون نیاز به باز کردن صفحه کامل پرونده پرسنلی به فیلدهای مختلف، دسترسی پیدا کند.



وب سرویس اطلاعات هویتی

در سیستم پرسنلی دیدگاه امکانی فراهم شده تا بتوان از طریق وب سرویس اطلاعات هویتی و ارتباط با سیستم ثبت احوال، قبل از تشکیل پرونده پرسنل نیروهای در حال استخدام، فرآیند احراز هویت آنها را به راحتی انجام داد. این امر قطعا به کاهش خطای کاربری و تسهیل ایجاد یک پرونده پرسنلی کامل کمک می‌کند.

جمع‌بندی

هوشمندسازی فرآیندهای شغلی به کمک نرم‌افزارهای تخصصی می‌تواند بسیاری از مراحل پیچیده و زمان‌بر کاری را خودکار کند؛ از محاسبه نتایج و کنترل تطابق شرایط تا هدایت کاربر و یادآوری خودکار رویدادها. این رویکرد با کاهش خطاهای انسانی، بهبود سرعت و تسهیل مدیریت فرآیندها، به سازمان‌ها کمک می‌کند تا کارایی و بهره‌وری کارکنان و سیستم‌ها را افزایش دهند و تجربه کاری بهتری برای شاغلان فراهم کنند.

درباره‌ی اعظم راستی

اعظم راستی خبرنگار و کارشناس روابط عمومی است که بیش از ده سال سابقه مطبوعاتی