

توصیف عملکرد و اهداف نرم افزار ارزیابی عملکرد کارکنان

نرم افزار ارزیابی عملکرد کارکنان یکی از نرم افزارهای مهم راهکار جامع مدیریت منابع انسانی دیدگاه است که امکانات ارزشیابی عملکرد کارکنان و عوامل کارکردی پرسنل را فراهم می کند. سازمان هایی که از این نرم افزار استفاده می کنند می توانند براساس نتایج ارزیابی عملکرد نظام پاداش و مزایا را عادلانه و موثر بکار گیرند و در راستای تعالی سازمانی قدم های موثری بردارند. این مقاله از جنبه های مختلف به عملکرد و مزایای نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه از راهکار جامع مدیریت منابع انسانی می پردازد.

نرم افزار ارزیابی عملکرد کارکنان چه اهدافی را در سازمان محقق می کند؟

سنجش و شناخت میزان شایستگی ها و استعداد های فردی و کارایی کارکنان از اولین نتایجی است که بکارگیری سیستم ارزیابی عملکرد در سازمان محقق می کند، واحد منابع انسانی سازمان می تواند فرآیندهای ارزیابی را برای برنامه ریزی در جهت استفاده بهینه از استعدادها و توان کاری نیروهای موجود بکار گیرد. از این طریق یک نظام ترفیع عادلانه بر اساس شایستگی و کارایی کارکنان در سازمان حاکم خواهد شد و انجام تشویق های موثر، تاثیر در نظام جبران خدمات و پرداخت انواع فوق العاده های

مرتبط مانند فوق‌العاده جذب، کارائی و ... به شیوه‌ای بهینه اتفاق خواهد افتاد.

از سوی دیگر استفاده از نتایج ارزیابی در کمیته انتصابات به منظور ارتقاء کارکنان انگیزه تلاش بیشتر در جهت تحقق اهداف سازمان را فراهم می‌کند. شناسایی افراد ناکارآمد سازمان و برنامه‌ریزی برای جابجایی و انتقالات هدفمند در سازمان و تصمیم‌گیری در خصوص تمدید قرارداد نیز از اهداف دیگر نرم‌افزار ارزشیابی عملکرد کارکنان است که در راستای تعالی سازمانی محقق می‌شود. از سوی دیگر استفاده از این سیستم موجب افزایش رضایت شغلی و نیز کاهش شکایت کارکنان ناشی از تبعیض خواهد شد.

سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان دیدگاه چه فرآیندهایی را پشتیبانی می‌کند؟

- اجرای سیستمی فرآیندهای ارزیابی
- هدف‌گذاری و تعیین راهکارهایی برای ارتقای کارکنان
- ثبت اعتراض به فرآیند ارزیابی عملکرد
- تعیین نقاط قوت و قابل بهبود در عملکرد افراد و کارکنان سازمان
- امکان بررسی وقایع عملکردی و تجمع عملکردهای یک فرد در طول سال

نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه چه ارزش افزوده‌ای دارد؟

بسیاری از سازمان‌ها در راستای توسعه عملکرد و بهبود کارایی سال‌هاست که از روش‌های ارزیابی عملکرد به صورت دستی استفاده می‌کنند. در بسیاری مواقع به دلیل پرهزینه بودن روال‌های دستی ارزیابی، بازه‌های زمانی این فرآیندها طولانی شده و حتی بعد از اجرا نیز به دلیل عدم جمع‌آوری اطلاعات در کل سازمان گزارشات کاربردی از آن قابل استخراج نبوده است. اما استفاده از سیستم نرم‌افزاری ارزیابی عملکرد کارکنان موجب حذف کاغذ، کاهش چشمگیر اشتباهات کاربری در فرآیند ارزیابی، تعیین محدوده زمانی برای ارزیابی و مدیریت زمان، محاسبه اتوماتیک، مدیریت برخط، آگاهی از مراحل ارزیابی و بهینه سازی فرآیند ارزیابی می‌شود.

مزایای رقابتی نرم افزار ارزیابی عملکرد در مقایسه با سیستم‌های مشابه چیست؟

- طراحی در قالب سیستم یکپارچه سازمانی و ارسال نتایج ارزیابی به عنوان فاکتور موثر در محاسبه حقوق و مزایا به [نرم افزار حقوق و دستمزد](#)
- پوشش تمامی مدل‌های ارزیابی به صورت پویا
- امکان مدیریت ارزیابی‌های سلسله مراتبی و 360
- قابلیت طراحی گردش فرم‌های ارزیابی

• امکان طراحی انواع گزارشات مدیریتی

چارگون