

بهره‌برداری 2 هزار کاربر شرکت خوشگوار از نرم افزار مکاتبات اداری دیدگاه

2 هزار کاربر از شرکت خوشگوار با خرید نرم افزار مکاتبات اداری از [راهکار اتوماسیون اداری](#) در فهرست بهره‌برداران دیدگاه قرار گرفتند.

به گزارش روابط عمومی چارگون، شرکت خوشگوار که با برند محصولاتمانند کوکا کولا، فانتا، نوشاب و... در ایران شناخته شده است با خرید نرم افزارهای مختلف از راهکارهای اتوماسیون اداری، دامنه بهره‌برداری از محصولات دیدگاه را گسترده‌تر کرد. [نرم افزار مکاتبات اداری](#) دیدگاه با امکان پیگیری و رعایت سلسله مراتب، رضایت کاربران به ویژه مدیران این مجموعه را به دنبال داشته است. مدیران این شرکت در ادامه همکاری خود با چارگون، امکان تنظیم حساب ایمیل بر روی هر حساب کاربری و عملیاتی کردن [اپلیکیشن مکاتبات](#) از پلتفرم دیدگاه همراه با هدف ایجاد سهولت دسترسی به کارتا بل‌های روزانه را نیز برگزیده‌اند. نرم افزار مکاتبات اداری دیدگاه با تسهیل گردش مکتوبات اداری بین واحدهای مختلف، حذف کامل کاغذ (Paperless) را در شرکت خوشگوار به همراه داشته است. قابلیت‌های متعدد این نرم‌افزار مانند پیگیری نامه‌ها و آرشیو و [نرم افزار مدیریت اسناد](#)،

استفاده از منوی اداری (Multi-Window) و قابلیت Drag and drop با استقبال کاربران این سیستم موجب روانی گردش مکاتبات اداری در ساختار سازمانی شرکت، شده است.

بنابر این گزارش، در فاز بعدی همکاری شرکت خوشگوار و چارگون، راه اندازی نرم افزارهای کارها و جلسات در دستور کار واحد استقرار اتوماسیون اداری، قرار گرفته است.

شرکت خوشگوار پیش از این با عملیاتی سازی سیستم های جامع مدیریت منابع انسانی دیدگاه، در فهرست کاربران دیدگاه قرار گرفته بود. بر اساس این همکاری، 6 هزار نفر از پرسنل این مجموعه امور مرتبط با حوزه منابع انسانی و پرسنلی خود را با بکارگیری سیستم های جامع مدیریت منابع انسانی دیدگاه در حوزه های مختلف به صورت مکانیزه انجام می دهند.

نرم افزارهای ارزیابی عملکرد، بیمه مکمل، پرسنلی، پیشنهادات، تسهیلات رفاهی، تشکیلات سازمانی از جمله محصولات مستقر شده در شرکت خوشگوار هستند.

در ادامه استقرار نرم افزارهای منابع انسانی دیدگاه، نرم افزارهای جذب و استخدام، حضور و غیاب، حقوق و دستمزد، مدیریت مزایا، وام و سیستم نظرسنجی نیز در این مجموعه عملیاتی شده اند.

شرکت چارگون با تمرکز بر شناخت بازار و نیازهای خاص سازمان های ایرانی به تحلیل و طراحی سیستم های جامع و یکپارچه منابع انسانی دیدگاه پرداخته است. این سیستم ها به سازمان ها این امکان را می دهند که علاوه بر مکانیزه کردن کلیه فرآیندهای منابع انسانی از اتلاف سرمایه های سازمانی، جلوگیری کنند.