

کارکردهای نرم افزار ارزیابی عملکرد کارکنان دیدگاه در گفت و گو با مالک محصول مدیریت عملکرد دیدگاه تشریح شد: روال اختصاصی ارزیابی هر سازمان را پوشش می دهیم

مالک محصول مدیریت عملکرد دیدگاه گفت: نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه با پوشش کلیه مدل های ارزیابی مسیر تحقق اهداف در سازمان های مشتری را هموار می کند.

فاطمه بانی در گفت و گو با روابط عمومی چارگون با بیان محوریت نیروی انسانی در موفقیت سازمان، تاکید کرد: سازمان ها اصولاً به منظور رسیدن به هدف هایی ایجاد شده اند که میزان موفقیت در این امر نیز بستگی مستقیم با عملکرد نیروی انسانی دارد. نیروی انسانی را می توان یکی از مهم ترین سرمایه های سازمانی دانست که به ویژه در پارادایم جدید اقتصاد دانش بنیان، خود را تحت عنوان «کارکنان دانشی» مطرح نموده است.

از اینرو سرمایه انسانی و توانائی‌های آن به عنوان یک عامل استراتژیک و اثرگذار و یک مزیت رقابتی برای سازمان محسوب می‌شود. ابزاری که می‌تواند ما را از استعداد سرمایه انسانی موجود سازمان آگاه سازد مدیریت عملکردکارکنان است. وی با بیان اینکه مدیریت عملکرد کارکنان وجوه مختلفی را پوشش می‌دهد، افزود: مدیریت عملکرد عبارت است از برنامه‌ریزی و تعیین انتظارات، نظارت مستمر و توسعه عملکرد، ارزیابی عملکرد و ارائه انواع بازخورد.

بانی ادامه داد: برای سنجش و آگاه‌سازی ارزیابی‌شوندگان در مورد نحوه کار و مسئولیت‌های محوله و خصوصیات موردنظر و همچنین شناخت توانمندی‌های بالقوه آنها برای شکوفایی در ابعاد مختلف، مدیریت عملکرد ابزاری راهگشاست. مالک محصول مدیریت عملکرد دیدگاه یادآورشد: ارزیابی‌ها باید عینی و نظام‌مند انجام پذیرد؛ به عبارت دیگر عملکرد افراد در رابطه با نحوه انجام کار مشخص و در یک دوره زمانی معین مورد سنجش قرار می‌گیرد. به گفته وی، سنجش و شناخت میزان شایستگی افراد و برنامه‌ریزی برای استفاده بهینه از توانایی آنها، تدوین نظام ترفیع عادلانه بر اساس شایستگی‌ها، اثرگذاری در تبیین نظام جبران خدمات، اعمال تشویق‌های موثر و ایجاد حس وفاداری به سازمان را می‌توان از دیگر دستاوردهای مدیریت عملکرد دانست.

بانی تصریح کرد: نظام ارزیابی در مرحله اول با اتصال به ساختار آموزش و ارتقای کارکنان منجر به توانمندی نیروی انسانی و فرهنگ‌سازی سازمانی شود. در مرحله بعد می‌توان از نتایج آن در پرداخت انواع مزایای انگیزشی، سیستم حقوق و پاداش و تمدید قراردادها بهره‌برد.

مالک محصول مدیریت عملکرد دیدگاه این نرم‌افزار را داری مزیت‌های نسبی در بازار

رقابتی دانست و افزود: از نقاط قوت نرم افزار ما امکان پیاده سازی انواع مدل های ارزیابی از جمله مدل سلسله مراتبی و 360 درجه برای سازمان های متوسط و بزرگ و نیز ارزیابی هوشمند برای سازمان های بسیار بزرگ است.

به گفته وی، پشتیبانی از فرایند ثبت اهداف، اعتراض به نتایج ارزیابی، درج وقایع عملکردی در دوره ارزیابی و ثبت نقاط قوت و قابل بهبود کارکنان پس از فرایند ارزیابی از دیگر مزیت های سیستم مدیریت عملکرد دیدگاه است که در اکثر سیستم های موجود بازار لحاظ نشده اند.

بانی همچنین به ارائه ارزش افزوده های متنوع در سازمان های مشتری اشاره کرد و گفت: حذف کاغذ، مدیریت زمان، محاسبه اتوماتیک، مدیریت برخط و استفاده از داشبوردهای موجود برای آگاهی از روند ارزیابی و .. مزیت های قابل توجه سیستم مدیریت عملکرد دیدگاه در سازمان های بهره بردار است.

وی درباره بزرگترین مزیت رقابتی نرم افزار مدیریت عملکرد دیدگاه نیز خاطرنشان کرد: یکپارچگی نرم افزارهای حوزه دیدگاه بزرگترین مزیت نرم افزار ماست که آن را از بقیه رقبای خود ممتاز می کند. در حال حاضر امکان دریافت اطلاعات کارکرد (حضور و غیاب) و سوابق آموزشی و انضباطی افراد از سیستم های دیگر حوزه دیدگاه و درج به عنوان شاخص در فرم های ارزیابی فراهم می باشد.

وی ادامه داد: در آینده نزدیک ارتباط با سایر سیستم های حوزه دیدگاه و نیز سیستم های دیگر خارج از حوزه دیدگاه نیز برقرار خواهد شد.

به گفته مالک محصول مدیریت عملکرد دیدگاه، چارگون در سیستم مدیریت عملکرد کارکنان دیدگاه تجربه راه اندازی انواع روال ها و مدل های ارزیابی در سازمان های دولتی، خصوصی، صنعتی، هلدینگ و ... را دارا بوده و آمادگی همراهی با سازمان ها به منظور

طراحی و اجرای روال اختصاصی ارزیابی را دارد.

چارگون