

نرم افزارهای منابع انسانی دیدگاه، سطح مدیریت منابع را ارتقاء داده اند

رییس اداره امور کارکنان بانک توسعه صادرات ایران معتقد است: نرم افزارهای منابع انسانی دیدگاه به دلیل یکپارچگی و بستر منعطفی که دارند موجب تغییر فرهنگ مدیریت منابع در سازمان ها می شوند.

مهندس محمدزاده با بیان اینکه نرم افزارها به اولین ابزار مدیریت تبدیل شده اند، گفت: این ابزار تأثیر به سزایی در اتخاذ تصمیم های درست و دقیق و همچنین تغییر فرهنگ مدیریت های سازمانی داشته اند.

وی ادامه داد: یکپارچگی نرم افزارهای منابع انسانی دیدگاه بانک توسعه صادرات ایران را از نصب و استقرار سیستم های مجزا و جزیره ای، بی نیاز کرده است. وی خاطرنشان کرد: حذف سیستم های جزیره ای و استفاده از یک بستر یکپارچه در نرم افزارهای منابع انسانی دیدگاه موجب شده است تا مراجعات مکرر همکاران به واحد امور کارکنان و پیگیرهای امور پرسنلی، به شدت کاهش پیدا کند. در واقع دسترسی هم زمان مدیران و کارمندان به اطلاعات سیستمی موجب شده تا تعاملات سازمانی به صورت مکانیزه و بدون نیاز به مراجعه به واحدهای مختلف، صورت بگیرند.

رییس اداره امور کارکنان بانک توسعه صادرات ایران تأکید کرد: امکان دسترسی آنلاین

کارمندان به اطلاعات مورد نیازشان در حوزه منابع انسانی ارزش افزوده و بهره‌وری زیادی را در مجموعه به دنبال داشته است. مثلاً با استقرار نرم‌افزار وام و تسهیلات دیدگاه همکاران به راحتی می‌توانند درخواست‌های دریافت وام را ثبت کنند و در هر زمان از روند اجرایی درخواست‌شان، آگاه شوند.

به گفته وی، با استقرار سیستم وام و تسهیلات دیدگاه، سرعت رسیدگی به درخواست‌های همکاران بانک افزایش داشته است و آنها می‌توانند علاوه بر پیگیری درخواست‌شان هر گونه ایراد یا نقص پرونده را به طور سیستمی برطرف کنند. محمدزاده اضافه کرد: راه‌اندازی نرم‌افزارهای منابع انسانی دیدگاه در بانک توسعه صادرات ایران را منشأ تحولات و بهره‌وری بیشتر دانست و گفت: چارگون به عنوان همراه و همکاری خوب و متخصص، نقش به‌سزایی در دستیابی به این موفقیت داشته است.