

عرضه نرم افزارهای مدیریت منابع انسانی دیدگاه به شرکت مهندسی تجهیزات سایر بین الملل

نصب نرم افزارهای مدیریت منابع انسانی دیدگاه در شرکت مهندسی تجهیزات سایر بین الملل، همکاری این شرکت و چارگون را توسعه داد.

به گزارش روابط عمومی چارگون، مدیران شرکت سایر سیستم های حضور و غیاب، پرسنلی، حقوق و دستمزد دیدگاه را برای بهره برداری برگزیده اند. عملیاتی سازی نرم افزارهای مدیریت منابع انسانی دیدگاه امکان مدیریت یکپارچه امور کارکنان این مجموعه را در اختیار مدیران قرار می دهد.

نرم افزارهای مدیریت منابع انسانی دیدگاه

افزایش کارایی یکی از بزرگترین چالش هایی است که سازمان ها با آن مواجه هستند. در کنار این امر واکنش به موقع مدیریت منابع انسانی به تغییرات درونی یکی از اهداف سازمان هاست. نرم افزار منابع انسانی دیدگاه، عملکرد بهتر، افزایش تولید و انجام بهترین واکنش به تغییرات را میسر می کنند. نرم افزارهای مدیریت منابع انسانی دیدگاه کلیه فرآیندها و مفاهیم این حوزه از استخدام تا بازنشستگی کارکنان را پوشش می دهند.

نرم افزار پرسنلی

در این نرم افزار امکان نگهداری کلیه اطلاعات کارکنان براساس فرآیندهای جذب، صدور انواع حکم و قرارداد و... پوشش داده می شود. ساختار منعطف [نرم افزار پرسنلی](#) بستر مناسبی برای پیاده سازی انواع متدهای منابع انسانی در سازمان های دولتی و خصوصی فراهم می کند. قابلیت انطباق با قوانین مختلف خدمات کشوری، قانون کار، هیات علمی و ... مزیت ویژه این نرم افزار است.

سیستم حضور و غیاب

[نرم افزار حضور و غیاب](#) به عنوان نرم افزار کنترل تردد کارکنان در سازمان استفاده می شود. این سیستم با ثبت اطلاعات کارکردها و تهیه گزارش ساعات حضور و غیاب در محاسبه حقوق کارکنان نقش ایفا می کند. انعطاف پذیری و ساختار دینامیک این نرم افزار اجازه ارتباط با انواع مختلف سخت افزارهای ثبت تردد و دستگاه های کارت ساعت را فراهم می کند.

سیستم حقوق و دستمزد

سیستم حقوق و دستمزد دیدگاه، محاسبه حقوق و مزایا و تولید اسناد را برعهده دارد. پس از محاسبه کارکرد پرسنل در نرم افزار حضور و غیاب، محاسبه حقوق و مزایا در نرم افزار حقوق و دستمزد انجام می شود. پس از این فرآیند، تولید اتوماتیک سند پرداخت در [نرم افزار مدیریت مالی](#) دیدگاه چرخه پرداخت حقوق پرسنل را کامل می کند.