

# محیط کار در چارگون از نگاه زنان

گلناز زرین‌بخش، کارشناس ارشد UX: چارگون برای زنان از نظر شغلی و روانی بسیار امن است

وجود تعادل در محیط کار از تعادل بین حقوق افراد و تخصص‌شان، رفتار و برخورد یکسان قوانین شرکت با آنها فارغ از جنسیت‌شان، وجود روابط دوستانه بین کارکنان و اعتماد متقابل بین مدیران و کارکنان از جمله ویژگی‌هایی است که محیط کار را برای همه به ویژه زنان به محیطی بالنده تبدیل می‌کند. چارگون همواره تلاش کرده است تا با وجود حضور زنان در پست‌های مختلف این شرکت، فضایی مناسب را برای رشد آنان فراهم کند. گلناز زرین‌بخش، کارشناس ارشد UX یکی از زنان موفق چارگون است که به گفته خودش توانسته است با شرایط مناسبی که محیط کار برایش فراهم کرده بین حرفه و مسئولیت خانوادگی توازن برقرار کند. او از چارگون و فضای کاری‌اش در رشد و بالندگی زنان با روابط عمومی سخن گفته است که مشروح آن را در زیر می‌خوانید:

گلناز زرین‌بخش با بیان اینکه از ورودش به چارگون بیش از 5 سال می‌گذرد، تاکید کرد: از نظر من فضای کار در چارگون بسیار عالی است و در این باره نمی‌توان از آن ایرادی گرفت؛ چراکه در یک کلام محیط چارگون برای زنان هم از نظر شغلی و هم از نظر روانی بسیار امن است.

او فضای کاری چارگون را برای رشد زنان بسیار مساعد ارزیابی کرد و گفت: ارتباط

بین همکاران و مدیران، همواره ارتباطی دوستانه است. در عین حال که هیچ کس از حد و مرز خودش عبور نمی‌کند؛ اما روابط انسانی و صمیمانه‌ای میان همکاران وجود دارد که کار در این محیط را لذت بخش می‌کند؛ به طوریکه افراد تازه وارد به چارگون نیز این حد و مرز را حفظ می‌کنند و به آن آشنایی دارند.

زرین‌بخش ادامه داد: ساختار منعطف ساعت کاری و شناور بودن آن برای بسیاری از زنان چارگون که مسئولیت‌های دیگری از جمله وظیفه رسیدگی به فرزندان و خانواده را نیز برعهده دارند، شرایطی ایده‌آل است.

به گفته وی امکان ارتباط و گفت و گوی نزدیک با مدیران ارشد شرکت نیز از مزیت‌های چارگون است که قطعاً تاثیر مستقیم در کیفیت کاری کارکنان دارد.

وی درباره زمینه رشد و توسعه زنان در چارگون نیز تصریح کرد: به نظرم برای همه، فارغ از جنسیت‌شان راه کاملاً باز است تا در هر زمینه‌ای که تخصص دارند، پیشرفت کنند. اگر که خانمی خودش نخواهد، تلاش کند و جلوتر برود، بحث دیگری است؛ اما در چارگون، زنان در سمت‌های مختلفی از مدیریت پروژه، کارشناس فروش، مستندنگاری و... تا رتبه‌های مدیریت ارشد شرکت فعالند و حضور چشمگیری در موفقیت شرکت دارند.

به گفته وی، ملاک انتخاب افراد و قرار گرفتن‌شان در سمت‌های مختلف در چارگون را فقط میزان توانمندی و تخصص‌شان تعیین می‌کند و به هیچ وجه تبعیض جنسیتی در انتخاب افراد، دخیل نیست.

زرین‌بخش به تجربه خود در حوزه UX شرکت چارگون اشاره کرد و گفت: زمانی که وارد چارگون شدم، با مقوله UX آشنا شدم که اتفاقاً زمینه کاری جذابی را دارد چون هر روز نو و اطلاعات در آن به روز می‌شود. در چارگون توانستم با وجود مهارتی که در

گرافیک داشتم، این دو حوزه را بهم پیوند بزنم و در این زمینه نیز توانمند شوم.

چارگون