

غنی سازی سرمایه انسانی شرکت ها با

حضور کارکنان توانیاب

حضور افراد با جنسیت، سن، فرهنگ و حتی توانایی جسمی متفاوت، منابع انسانی شرکت ها و سازمان ها را تقویت می کند و این گوناگونی باعث غنی سازی سرمایه انسانی شرکت های می شود.

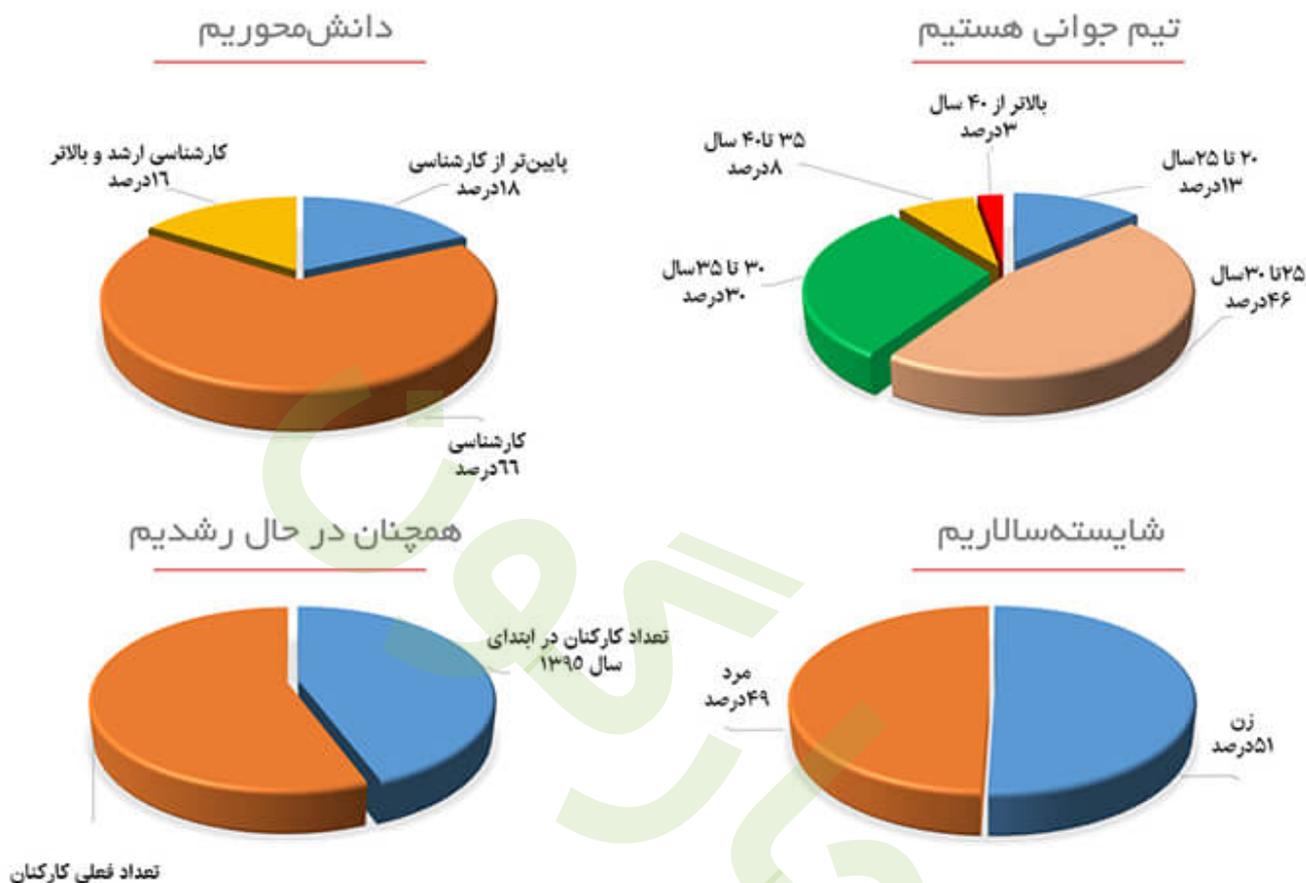
ایجاد فرصت های برابر رشد و تعالی زنان و مردان و دوری کردن از تقسیم بندی نیروی انسانی با معیارهای جنسیتی و توانمندی جسمی، گرچه گزاره های مهمی برای تحقق عدالت اجتماعی است، اما واقعیت مهمی که فراتر از شعارهای انسان دوستانه و تبلیغاتی وجود دارد غنی سازی سرمایه انسانی و تقویت منابع انسانی شرکت ها با حضور نیروی کار پراکنجه و مشتاقی است که جوانان توانیاب بخش عمده ای از آنرا تشکیل می دهند.

آموزش باورهای برابری خواهانه به افراد و ایجاد رقابت مثبت برای دستیابی به جایگاه های شغلی بدون محروم کردن بخشی دیگر از این عرصه، یکی از مسئولیت های اجتماعی صاحبان کار و سرمایه است. تجربه حضور افراد توانیاب، پذیرش آنها در مشاغل مختلف و اعطای حق برابر به ایشان، نتایجی شگرف و قابل تاملی به همراه دارد که افزایش بهره وری منابع انسانی یکی از آنهاست. توان یابان نشان داده اند در هر پست و جایگاهی که باشند، با انگیزه و شوق فراوان با ترس خود از موقعیت های جدید و سخت روبرو می شوند و وظیفه ای که به عهده شان نهاده شده را با بهترین کیفیت انجام

می‌دهند. سهم آنها در پویایی و موفقیت یک کسب‌وکار با سایر کارکنان برابر است و گاهی حتی می‌توان آن را درخشان‌تر توصیف کرد.

سمانه افتخاری- بانوی توانیابی که در حوزه‌های شغلی و اجتماعی فعال و موفق است، فراهم بودن زمینه رشد برابر برای همه افراد را عاملی مهم در امیدواری و بلوغ کاری و توانمندی بیشتر افراد توانیاب می‌داند و با اشاره به حضور خود در شرکت چارگون، می‌گوید: کار در محیطی که فرصت شکوفایی استعدادها و رشد را در یک سطح برای همه افراد فراهم می‌کند، آرزوی هر توانیابی است.

او تجربه کاری خود را اینگونه روایت می‌کند: «از آخرین روزهای دانشگاه دنبال کار بودم. مدتی را در شرکت سینا دارو فعالیت می‌کردم و عملکرد موفق داشتم. همین امر موجب شد تا اعتماد به نفس کارکردن در یک حوزه مرتبط با رشته شیمی کاربردی را در خود پیدا کنم اما متأسفانه موفق به پیدا کردن کار مرتبط نشدم.



به این نتیجه رسیدم که مثل یک راننده با تجربه که وقتی می بیند جاده بسته است از راه فرعی به مقصدش می رسد، من هم باید در حوزه های دیگر به دنبال کار باشم. عضو انجمن باور شدم و یکسال به عنوان کارمند در آنجا کار کردم. با وجود وابستگی عاطفی شدید به آن محیط بعد از مدتی احساس کردم با توجه به روحیاتم نمی توانم رشد خوبی در انجمن داشته باشم. بعد از آن در یک دفتر نمایندگی بیمه مشغول به کار شدم که متأسفانه فضای رشد و ارتقا را برایم فراهم نکرد و حتی مانع تراشی های زیادی هم پیش پایم گذاشته می شد. با این وضعیت بیش از قبل مصمم شدم تا از هر مانعی که پیش

رویم ایجاد شد، عبور کنم.

در همین مدت کاری کوتاه، تجربیات ارزشمندی به دست آوردم که باعث شد با وجود داشتن معلولیت به این باور برسیم که به کارهایی بزرگتری فکرکنم. بعد از چهار ماه جستجو بالاخره وارد شرکت چارگون شدم که محیط کاری دلخواهم بود. محیطی که صمیمیت و جدیت در کنارهم به چشم می‌آید و زمینه رشد و شکوفایی برای همه فراهم است و محدودیتی برای هیچ‌کس نیست.

سه سال است با عنوان کارشناس استقرار نرم‌افزارهای اتوماسیون اداری مشغول کار در چارگون هستم و معتقدم آشنایی با این مجموعه پویا و همکاران صمیمی و همدل، انگیزه‌ام برای طی کردن مسیر موفقیت را مضاعف کرده است.