

# استقرار سیستم ارزیابی عملکرد دیدگاه در اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گلستان

سیستم ارزیابی عملکرد حوزه منابع انسانی برای ارزشیابی 280 پرسنل اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گلستان در این اداره کل، نصب و راه اندازی شد. علاوه بر نرم افزار مکاتبات دیدگاه، [نرم افزارهای پرسنلی](#)، حقوق و دستمزد و حضور و غیاب، انبار و حسابداری انبار نیز در اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گلستان نصب و راه اندازی شده اند. در حال حاضر در این اداره کل، 270 کاربر از سیستم مکاتبات [اتوماسیون اداری دیدگاه](#) استفاده می کنند.

نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه امکان پیاده سازی انواع مدل های ارزیابی از جمله مدل سلسله مراتبی و [ارزیابی 360 درجه](#) را برای سازمان های متوسط و بزرگ داراست. پشتیبانی از فرایند ثبت اهداف، اعتراض به نتایج ارزیابی، درج وقایع عملکردی در دوره ارزیابی و ثبت نقاط قوت و قابل بهبود کارکنان پس از فرایند ارزیابی از مزیت های سیستم مدیریت عملکرد دیدگاه است.

## سیستم ارزیابی عملکرد دیدگاه

نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه به مدیریت این سازمان امکان سنجش عوامل کارکردی و عملکرد پرسنل را ارائه می‌کند. این نرم‌افزار در یکپارچگی با سایر نرم‌افزارهای دیدگاه و ساختار دینامیک خود انواع متدهای سنجش عملکرد کارکنان را پوشش می‌دهد.

ابزار طراحی فرم (Form Designer) و نیز موتور طراحی گردش کار (Workflow Engine) دو قابلیت مهم نرم‌افزارهای دیدگاه هستند که در نرم‌افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه مزیت‌های ویژه‌ای ایجاد می‌کنند.

نرم‌افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه امکان طراحی فرم‌های متنوع برای گروه‌های مختلف از کارکنان سازمان را داراست. گردش فرم‌های ارزیابی عملکرد در سازمان به همراه امکان طراحی و تحلیل پاسخنامه‌ها مطابق سبک‌های متنوع وجود دارد.

ویژگی دیگر این سیستم را می‌توان امکان پیاده‌سازی چندین روش ارزیابی بر اساس ماهیت دپارتمان‌ها در طول یک دوره کامل، دانست. نتایج این ارزیابی‌ها به عنوان فاکتور موثر در محاسبه حقوق و مزایا قابل ارسال به نرم‌افزار حقوق و دستمزد دیدگاه است. تهیه و گردش تایید پیش‌نویس دستورالعمل ارزیابی، تعریف دوره‌های ارزیابی و الگوهای پاسخ‌دهی را می‌توان از قابلیت‌های این نرم‌افزار برشمرد.

تعیین امتیازات، مراحل ارزیابی و تعریف بسته‌های سوالات با ضریب اهمیت متفاوت از دیگر کاردهای این سیستم است.