

تجربه تازه 3 سازمان مشتری چارگون با عملیاتی سازی سیستم های جامع مدیریت منابع انسانی دیدگاه

3 سازمان کاربر مجموعه نرم افزاری دیدگاه با خرید لیسانس و عملیاتی سازی نرم افزار پرسنلی، مدیریت مزایا و نرم افزار حضور و غیاب به جمع کاربران سیستم های جامع مدیریت منابع انسانی دیدگاه پیوستند.

به گزارش روابط عمومی چارگون، نهاد کتابخانه های عمومی کشور، شرکت سپهر صنعت نگین و استانداری خراسان شمالی از جمله مشتریان شرکت چارگون هستند که پیش از این تجربه بهره برداری از سیستم های جامع مدیریت منابع انسانی دیدگاه را در کارنامه خود به ثبت رسانده اند.

مدیران این مجموعه ها در همکاری های تازه با شرکت چارگون برای بهره برداری از دیگر سیستم های جامع مدیریت منابع انسانی دیدگاه تلاش دارند تا تحولی بزرگ را در ساختارهای اداری و خدمات رسانی به پرسنل خود ایجاد کنند.

مهمترین کارکرد سیستم های جامع مدیریت منابع انسانی دیدگاه را می توان کمک به عملکرد بهتر و افزایش تولید برای تحقق اهداف و راهبردهای استراتژیک سازمان ها دانست به همین دلیل با توجه به شتاب گرفتن روند تغییرات محیطی و درون سازمانی،

واکنش و تطبیق به موقع سیستم‌های جامع مدیریت منابع انسانی دیدگاه موجب شده تا کلیه فرآیندها و مفاهیم مورد نظر مدیران و کارشناسان این حوزه تحت پوشش قرار بگیرد.

به عنوان مثال نرم‌افزار پرسنلی دیدگاه با هدف متمرکز کردن اطلاعات پرسنل و انجام امور مختلف احکام و پرونده‌های پرسنلی طراحی شده و با در اختیار داشتن امکانات متعدد، نظارت و کنترل فرآیندهای مرتبط با مدیریت پرسنل را مکانیزه می‌کند.

علاوه بر این، نرم‌افزار حضور و غیاب دیدگاه ابزاری برای کنترل تردد کارکنان در سازمان است که با ثبت اطلاعات کارکرد پرسنل، تهیه گزارش از ساعات حضور و غیاب آنها و ارسال اتوماتیک این اطلاعات به نرم‌افزار حقوق و دستمزد دیدگاه، نقش مهمی در محاسبه حقوق کارکنان برعهده دارد. بستر منعطف و ساختار داینامیک این نرم‌افزار اجازه ارتباط با انواع سخت‌افزارهای ثبت تردد و دستگاه‌های کارت‌ساعت را فراهم می‌کند؛ به طوری که سازمان‌های مشتری در این زمینه با هیچ محدودیتی مواجه نیستند.

نرم‌افزار مدیریت مزایا نیز در سیستم‌های جامع مدیریت منابع انسانی دیدگاه، توزیع عادلانه و قانونمند مزایا، پاداش، اضافه‌کاری و کارانه به کارکنان که در برخی سازمان‌های دولتی از محل بودجه خارج شمول، تامین می‌شود، را برعهده دارد. این نرم‌افزار به عنوان بخشی از زنجیره جبران خدمات بر اساس عوامل ثابت و متغیر مانند حقوق پایه پرسنل و ساعات کارکرد، محاسبات پرداخت‌های غیرمستمر کارکنان را مدیریت می‌کند.

نرم افزار مدیریت مزایا با ارتباط و دریافت اطلاعات از نرم‌افزارهای حضور و غیاب و پرسنلی دیدگاه کنترل‌های لازم و فرآیندهای کاری براساس ضوابط و آیین‌نامه‌های

سازمان را انجام می‌دهد و در نهایت خروجی مورد نظر برای پرداخت و درج در فیش حقوق پرسنل را به نرم‌افزار حقوق و دستمزد ارسال می‌کند.

چارگون