

داشبورد میانگین ارزیابی

این داشبوردها با ارائه نمای کلی از امتیازهای کسب شده در ارزیابی توسط پرسنل و میانگین آنها، به شما کمک می‌کنند تا دیدگاهی جامع از عملکرد کارکنان سازمان و تحقق اهداف در نظر گرفته شده برای سازمان خود داشته باشید.

فاکتورهای نمایشی این داشبوردها شامل:

- روند تغییرات برحسب دوره ارزیابی
- جنسیت
- مدرک تحصیلی
- نوع استخدام
- پست محوله
- قسمت کاری
- محل خدمت
- دیپارتمان
- کسر کار
- رنج حقوق

امتیازهایی که پرسنل در دوره‌های مختلف ارزیابی کسب می‌کنند نه تنها نشانگر وضعیت شخصی ایشان از لحاظ پیشرفت فردی و عمل به تعهدات شغلی است، بلکه در صورت

تعیین اهداف برای سازمان، نشانگر میزان تحقق آن‌ها خواهد بود. با بررسی فاکتورهای موجود در این 2 داشبورد، امکان بررسی این موضوعات امکان‌پذیر خواهد بود.

1. **صعودی یا نزولی بودن نتایج ارزیابی:** بعد از اجرای برنامه‌هایی مثل برگزاری

آموزش‌های دوره‌ای برای پرسنل یا اعمال تغییرات ساختاری در نحوه برگزاری ارزیابی در سازمان، آیا نتایج کلی ارزیابی بهبود پیدا کرده است یا علیرغم این سرمایه‌گذاری‌ها، روند نمرات به صورت کلی تغییرات معناداری نداشته است؟

2. **تفاوت معنادار با وضعیت نرمال:** آیا ممکن است یک یا چند قسمت از سازمان به

طور پیوسته و معنادار امتیازات متفاوتی از باقی بخش‌های سازمان دریافت می‌کنند؟ دلیل این موضوع ارزیابی‌های آن بخش هستند یا شاخص‌های مدنظر در آن بخش‌های خاص؟ خارج کردن این بخش‌های سازمانی از نتیجه کلی آیا تاثیر معناداری در نتایج ارزیابی باقی می‌گذارد؟

3. **تأثیر شاخص‌ها و فرم‌های متفاوت:** اگر بخش‌هایی از سازمان هستند که از

عملکرد آن‌ها راضی نیستیم ولی در نتایج کلی ارزیابی، تفاوتی با بخش‌هایی که از عملکرد آن‌ها رضایت داریم دیده نمی‌شود آیا علت آن می‌تواند استفاده از شاخص‌های نامناسب باشد؟ بعد از تغییر شاخص‌ها آیا تفاوت معناداری با دوره‌های پیشین رقم خورده است یا خیر؟

4. **تشخیص نقاط قابل بهبود:** با بررسی کلیه فاکتورهایی که در این داشبوردها وجود

دارد می‌توان تعیین کرد دقیقا کدام دسته‌بندی‌ها نیازمند بهبود هستند، آیا پرسنلی که در یکی از قسمت‌های سازمان مشغول به کار هستند نیاز به آموزش دارند یا پرسنلی که شغلی خاص دارند، پرسنل شرکتی نیازمند بهبود عملکرد هستند یا پرسنل

قراردادی، آیا لازم است پرسنلی با مدرک تحصیلی پایین تر با شرکت در دوره های آموزشی این فاصله را جبران کنند یا خیر؟

چارگون