

# داشبورد جمع عوامل حکمی و نسبت تغییرات عوامل حکمی

در این داشبوردها نمایی طراحی کرده‌ایم که با استناد به اطلاعات آنها بتوان میزان پرداختی‌های تعیین شده به پرسنل و تغییرات آنها را در طول زمان سنجید.

فاکتورهای نمایشی این داشبورد شامل:

- جمع عوامل حکمی و تغییرات آنها بر حسب سال و ماه
- عوامل حکمی بر اساس کل سابقه کاری بر حسب ماه
- سابقه درون سازمانی بر حسب ماه
- پراکندگی مدرک تحصیلی
- رشته شغلی
- محل خدمت
- دپارتمان
- پراکندگی سن
- جنسیت
- وضعیت تاهل

نمونه‌ای از فاکتورهای تحلیلی که با نگاهی به اطلاعات ارائه شده می‌توان به آن دست

یافت:

1. **توزیع حقوق در بخش‌ها و دپارتمان‌های مختلف:** با بررسی مجموع حقوق پرداختی به هر بخش و دپارتمان، می‌توان پراکندگی و توزیع عادلانه یا ناعادلانه حقوق را در بین بخش‌های مختلف سازمان مقایسه کرد.
2. **حقوق عادلانه براساس سابقه کار:** مقایسه حقوق کارکنان با سابقه کار کمتر و بیشتر، نشان می‌دهد که آیا سیستم حقوق و دستمزد سازمان، سابقه و تجربه را به درستی مدنظر قرار می‌دهد یا خیر.
3. **تأثیر مدرک تحصیلی و وضعیت تأهل بر حقوق:** با مقایسه درصد افزایش حقوق افراد با مدارک تحصیلی مختلف و وضعیت تأهلشان، می‌توان دریافت که آیا داشتن مدارک تحصیلی بالاتر و یا تأهل، به طور قابل توجهی حقوق را افزایش می‌دهد یا خیر.
4. **تغییرات حقوق در بخش‌ها و دپارتمان‌های مختلف:** با بررسی درصد تغییرات حقوق در بخش‌ها و دپارتمان‌های مختلف، می‌توان مشخص کرد که آیا بخش‌های خاصی از سازمان به طور مداوم افزایش حقوق بیشتری نسبت به سایر بخش‌ها دارند یا خیر.