

# داشبورد تعداد مرخصی و سرانه تعداد مرخصی

در این داشبوردها نمایی طراحی کرده‌ایم که با استناد به اطلاعات آنها بتوان سرانه تعداد مرخصی را از طریق تقسیم تعداد مرخصی بر شاغلین سازمان در طول زمان سنجید. همچنین تعداد مرخصی‌ها نیز در این داشبوردها قابل اندازه‌گیری است.

فاکتورهای نمایشی این داشبورد شامل:

- تغییرات سرانه تعداد مرخصی برحسب سال و ماه
- سرانه تعداد مرخصی بر اساس روزهای هفته
- پراکندگی سن
- رسته شغلی
- سابقه درون سازمانی بر حسب ماه
- کل سابقه کاری
- جنسیت
- وضعیت تأهل
- نوع مرخصی
- محل خدمت

## • دیارتمان

نمونه‌ای از فاکتورهای تحلیلی که با نگاهی به اطلاعات ارائه شده می‌توان به آن دست یافت:

1. **الگوی مصرف مرخصی در طول هفته:** با مقایسه میزان مرخصی ساعتی ثبت شده در طول هفته، می‌توان شرایط کاری کارکنان را به صورتی تغییر داد که بتوانند امور شخصی خود را مدیریت کنند.
2. **فرصت برابر مرخصی بر اساس وضعیت تأهل:** با بررسی میزان مرخصی همکاران مجرد و متأهل، می‌توان شرایط کاری را به گونه‌ای انعطاف پذیر کرد که میزان مرخصی‌ها کاهش یابد.
3. **تعداد مرخصی بر اساس سابقه کار:** با بررسی رابطه بین تعدد مسئولیت‌ها و تعداد مرخصی‌های کارکنان باتجربه، می‌توان دغدغه‌های آنها را در خصوص استفاده از مرخصی‌ها به طور دقیق‌تر شناسایی و راه‌حل‌های مناسبی برای رفع آنها ارائه کرد.
4. **تعادل مرخصی در رسته‌های شغلی:** با مقایسه میزان درخواست‌های مرخصی در بین کارگران و کارشناسان، می‌توان فرصت‌هایی برای ارتقای تعادل بین کار و زندگی در رسته‌های شغلی با نرخ درخواست مرخصی پایین‌تر شناسایی کرد.