

داشبورد ترک همکاری (منابع انسانی)

در این داشبورد نمایی طراحی کرده‌ایم که با استناد به اطلاعات آن بتوان میزان ترک کار و شیوه پراکندگی پرسنلی که با سازمان قطع همکاری کرده‌اند را بررسی کرد.

فاکتورهای نمایشی این داشبورد شامل:

- تعداد نیروهایی که با سازمان قطع همکاری کرده‌اند برحسب سال و ماه
- کل سابقه کاری نیروهای جدا شده از سازمان برحسب ماه
- سابقه درون سازمانی نیروهای جدا شده از سازمان برحسب ماه
- پراکندگی مدرک تحصیلی
- رشته شغلی
- محل خدمت
- دیپارتمان
- پراکندگی سن
- جنسیت
- وضعیت تأهل

نمونه‌ای از فاکتورهای تحلیلی که با نگاهی به اطلاعات ارائه شده می‌توان به آن دست یافت:

1. **نمودار زمان قطع همکاری‌ها:** این نمودار دریچه‌ای به سوی سنجش فراز و نشیب ترک شغل در سازمان است. با تحلیل این اطلاعات می‌توان به پرسش‌های مهمی نظیر زمان‌های اوج و فرود ریزش نیرو، علل این پدیده در زمان‌های مختلف و برنامه‌ریزی برای جلوگیری از آن پاسخ داد.
2. **نمودار بازه سنی و وضعیت تأهل پرسنلی که قطع همکاری کرده‌اند:** بررسی نمودار بازه سنی و وضعیت تأهل پرسنلی که قطع همکاری کرده‌اند، دریچه‌ای به سوی درک ابعاد مختلف ریزش نیرو در سازمان است. با تحلیل این اطلاعات می‌توان به پرسش‌های مهمی نظیر وجود رابطه معنادار بین سن، جنسیت و قطع همکاری، سیاست‌های سازمان در خصوص نگهداشت نیرو در بازه‌های سنی و جنسیتی خاص و امکان ارائه مشوق‌های هدفمند برای جلوگیری از ترک کار افراد در گروه‌های خاص پاسخ داد.
3. **دپارتمان‌هایی با بیشترین ترک نیرو:** کارکنان در برخی بخش‌های سازمان بیش از سایر دپارتمان‌ها تمایل به ترک شغل دارند. دلایل این موضوع می‌تواند شامل فشار کاری زیاد، عدم تعادل بین کار و زندگی، فقدان فرصت‌های رشد، مشکلات حقوق و مزایا و فقدان رضایت شغلی باشد. با بررسی نمودار دپارتمان‌های با بیشترین خروج نیرو، می‌توانیم بخش‌های در معرض خطر را شناسایی، دلایل تمایل به ترک شغل را بررسی و برای حفظ کارکنان اقداماتی انجام دهیم.
4. **سابقه کار درون سازمانی:** سابقه کار کارکنانی که قطع همکاری می‌کنند، چه مدت است؟ آیا بیشتر نیروهای جدید را از دست می‌دهیم یا نیروهای باسابقه؟ آیا در این زمینه تعادل برقرار است؟ بررسی سابقه کار افراد می‌تواند به ما در برنامه‌ریزی‌های بهتر برای آنبوردینگ موفق نیروهای جدید و همچنین ارائه مشوق‌های مناسب به

نیروهای باسابقه برای حفظ آنها کمک کند.

چارگون