

# توسعه و بهبودهای نرم افزار حضور و غیاب دیدگاه و افزایش مقیاس پذیری سیستم

توسعه کمی و کیفی ماژولهای نرم افزاری سیستم حضور و غیاب دیدگاه و اتصال آن به نرم افزارهای پرسنلی و حقوق و دستمزد، ارائه چرخه کامل مدیریت منابع انسانی و سهولت و سرعت محاسبه حقوق کارکنان سازمانها را به دنبال دارد.

امروزه دیگر نقش و اثرگذاری نرم افزارهای سازمانی در مدیریت بهینه یک کسب و کار بر هیچ کس پوشیده نیست به ویژه نرم افزارهایی که در حوزه مدیریت منابع انسانی، ابزارهای اصلی مدیران برای تضمین موفقیت کسب و کارشان به شمار می آیند. در این بین سیستمهای کنترل عملکردهای پرسنل از جایگاه خاصی برخوردار هستند. با در نظر گرفتن اهمیت کنترل تردد و محاسبه دقیق کارکرد پرسنل و نیازهای جدیدتر مدیریت و دسترسی سریع به اطلاعات، سیستم حضور و غیاب بهترین ابزاری است که می تواند جوابگوی نیازهای پرسنلی سازمان باشد.

معیارهای تعیین و محاسبه عملکرد پرسنل را می توان در میزان کارکردها، غیبتها، مرخصیها، ماموریتها و اضافه کاریها دانست که در سیستم حضور و غیاب ثبت و محاسبه می شود.

سیستم حضور و غیاب با تسهیل فرآیند نظارت و مدیریت امور کارکنان و ورود و خروج آنها از کم‌کاری‌های احتمالی می‌کاهد، میزان اعتماد پرسنل به دقت در محاسبات و پرداخت‌ها را افزایش می‌دهد و در نهایت چرخه اطلاعات را در سازمان شفاف و روشن می‌سازد.

مکانیزاسیون فرآیند حضور و غیاب در واقع کلیه با ثبت و کنترل ورود و خروج کارکنان، اضافه‌کاری‌ها، شیفت‌ها مرخصی‌ها، ماموریت‌ها، تقویم کاری و کارکرد پرسنل و آرشیو اطلاعات، مدیران سازمانی را در تحلیل اطلاعات پرسنل، محاسبه پرداخت‌ها و میزان بهره‌وری سازمان، همراهی می‌کنند.

ارائه چرخه کامل مدیریت منابع انسانی در مجموعه دیدگاه و اتصال سیستم حضور و غیاب به نرم‌افزار پرسنلی و حقوق و دستمزد، مزیت مهمی در سهولت و سرعت محاسبه حقوق کارکنان سازمان ایجاد می‌کند. ثبت درخواست‌ها توسط پرسنل از طریق سیستم و گردش آن‌ها بر اساس سطوح دسترسی متفاوت و مطابق با چارت سازمانی به آسانی قابل پیاده‌سازی است. از سوی دیگر قابلیت‌های این نرم‌افزار در پشتیبانی از شیفت‌های کاری متنوع و مختلف مانند شیفت‌های شناور و همچنین شیفت‌های چرخشی برای بکارگیری در بیمارستان‌ها و سازمان‌های بزرگ و.. بر کارآمدی نرم‌افزار افزوده است.

توسعه‌ها و بهبودهای صورت گرفته بر روی این نرم‌افزار موجب پویایی و کارایی بیشتر آن شده است که به مواردی از آن اشاره می‌کنیم:

## کاردکس مرخصی

یک لغت قدیمی اما متغیر به لحاظ مفهومی در حوزه منابع انسانی است که برای همگان آشناست. این لغت در بستر زمان و متاثر از ورود آی تی و تولید نرم افزارهای سازمانی دچار تحولاتی شگرف شده است. نرم افزار حضور و غیاب دیدگاه در آخرین تغییرات و بهبودها در زمینه کاردکس مرخصی با نیازهای امروز تطابق زیادی یافته است. این ماژول نرم افزاری که در واقع چکیده و تاریخچه ای از انواع مرخصی های پرسنل به اضافه محاسبه آنها را در خود جای داده است در نرم افزار حضور و غیاب دیدگاه و در زمینه مفاهیم مختلف مانند پاداش ها، کسورات، باقی مانده مرخصی ها و... باز تعریف شده و بر روی دیدگاه برای کاربران قابل بهره برداری است.

## مقیاس پذیری

عملکرد شرکت چارگون و پیاده سازی نرم افزار حضور و غیاب دیدگاه در سازمان تامین اجتماعی با بیش از 70 هزار پرسنل در سراسر کشور، پروژه های بزرگ و ملی را برای شرکت رقم زده است. این تجربه بزرگ تغییرات و بهبودهای کمی و کیفی زیادی را در نرم افزار به همراه داشته است؛ به طوریکه تاثیرات آن را می توان در تقویت زیرساخت نرم افزار و افزایش پرفورمنس آن دید. افزایش سرعت نرم افزار همراه با طراحی ماژول های جزئی تر مانند شیفته ها، اصلاح ورود و خروج و... و پیاده سازی آنها در **work flow** کارآیی نرم افزار را به طور قابل ملاحظه ای افزایش داده است.

## برخی امکانات شاخص نرم افزار حضور و غیاب دیدگاه

- ورود اطلاعات به صورت دستی و غیرمکانیزه در صورت عدم استفاده سازمان از دستگاه های کنترل ورود و خروج
- پشتیبانی از انواع روش های برقراری ارتباط web service، DDL، ارتباط دیتابسی و..
- درج فایل حاوی اطلاعات دستگاه کارت ساعت به صورت آفلاین
- تعریف محدودیت استخراج اطلاعات تردد پرسنل بر اساس دستگاه های کارت ساعت
- تعریف فیلد تکمیلی به همراه تعیین ماهیت آن به عنوان فیلد محاسباتی یا غیر محاسباتی

### درخواست دموی نرم افزار حضور و غیاب دیدگاه



امکان دموی این نرم افزار در محل کار شما فراهم است.

فقط کافیست اینجا کلیک کنید و فرم درخواست را تکمیل نمایید.