

برنامه‌ریزی جبران خدمات و طبقه‌بندی

مشاغل با معرفی مدل Mercer

کارگاه برنامه‌ریزی جبران خدمات و طبقه‌بندی مشاغل با معرفی مدل Mercer در ششمین گردهمایی سالانه مشتریان برگزار می‌شود.

بکارگیری هدفمند پتانسیل‌های انسانی موجود در هر سازمان و تاثیرگذاری بر انگیزش و رفتار ایشان بصورتی که فعالیتی همگرا و همراستای اهداف سازمان انجام دهند از جمله اهداف اصلی هر واحد متولی مدیریت منابع انسانی به شمار می‌رود و سیاست جبران خدمات، استراتژی دستیابی به این هدف را تعریف می‌کند.

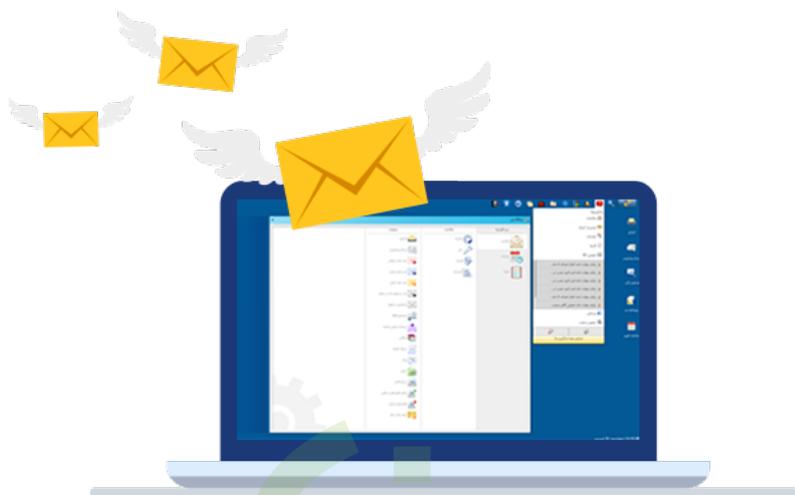
شرکت چارگون با رویکرد تکمیل نقش خود به عنوان یکی از ارائه‌کنندگان اصلی نرم‌افزارهای یکپارچه مدیریت منابع انسانی در سطح کشور، در نظر دارد در بخش دوم برنامه ششمین گردهمایی سالانه مشتریان کارگاه آموزشی با موضوع «جبران خدمات از استراتژی تا اجرا» برای مدیران و متخصصین در حوزه مدیریت منابع انسانی برگزار نماید.

اهم سوابق مشاوره و تدریس و طراحی و استقرار نظام‌های جبران

خدمات جهانگیر پورصمیمی

- طراحی و استقرار نظام جبران خدمات شرکت تام ایران خودرو بر اساس الگوی P3 شرکت MERCER
- طراحی آیین نامه حقوق و دستمزد شرکت تام ایران خودرو بر اساس الگوی طبقه بندی مشاغل IPE
- مشاور شرکت محور سازان ایران خودرو در طراحی نظام حقوق و دستمزد بر اساس الگوی IPE
- طراحی و استقرار نظام جبران خدمات شرکت مهندسی و ساختمان صنایع نفت بر اساس الگوی P3 شرکت MERCER
- مشاور شرکت مبین نت در طراحی و استقرار نظام حقوق و دستمزد بر اساس الگوی IPE شرکت MERCER
- طراحی و استقرار نظام جبران خدمات شرکت توسن تکنو بر اساس الگوی P3 شرکت MERCER
- طراحی و استقرار آیین نامه حقوق و دستمزد شرکت توسن تکنو بر اساس الگوی طبقه بندی مشاغل
- شرکت TOWERS WATSON و ...

[درخواست دموی نرم افزارهای دیدگاه](#)



درخواست دمو
حضوری و آنلاین