

# استقرار نرم افزار تشکیلات سازمانی

## دیدگاه در استانداری تهران

استانداری تهران با عملیاتی سازی نرم افزار تشکیلات سازمانی، دامنه نفوذ نرم افزارهای منابع انسانی دیدگاه را در استانداری تهران توسعه داد.

به گزارش روابط عمومی چارگون، در حال حاضر [نرم افزار حضور و غیاب](#)، پرسنلی، حقوق و دستمزد و آموزش دیدگاه برای ارائه خدمات به 4 هزار پرسنل این مجموعه، عملیاتی شده اند.

استانداری تهران همچنین به سیستم های [اتوماسیون اداری](#) دیدگاه نیز مجهز شده است؛ به طوریکه در حال حاضر [نرم افزار مکاتبات اداری](#) دیدگاه با 1500 کاربر در این مجموعه بهره برداری می شود.

[نرم افزارهای کارها](#)، [نرم افزار جلسات](#)، مدیریت اسناد و سیستم های انبار و اموال و بودجه و اعتبارات دیدگاه نیز از دیگر سیستم های عملیاتی شده در استانداری تهران هستند.

انتخاب نرم افزار تشکیلات سازمانی دیدگاه از سوی استانداری تهران تلاشی برای ساماندهی ساختار سازمانی این مجموعه است.

نرم افزار تشکیلات سازمانی دیدگاه از سیستم های پایه ای حوزه منابع انسانی است که امکان نگهداری مجموعه اطلاعات مربوط به پست های سازمانی را از سال های قبل تا به

امروز، فراهم می‌کند.

در این سیستم آخرین ساختار مصوب سازمان ثبت شده همراه با کلیه مستندات، تاریخچه‌ها، وظایف و اطلاعات مرتبط، قابل دسترسی است. ارتباط یکپارچه نرم‌افزار تشکیلات سازمانی با سایر سیستم‌های حوزه منابع انسانی به ویژه، [نرم‌افزار پرسنلی دیدگاه](#) بستر اجرایی مناسبی را برای تعالی سازمانی ایجاد می‌کند.

نگهداری قانون و اساسنامه تاسیس و تشکیل دستگاه و تعریف اهداف و وظایف اساسی سازمان، تعریف سطوح مختلف تشکیلات و مرتب کردن آنها تا سطح پست‌های قابل تصدی، تعریف کلیه شغل‌های سازمان، مشخصات هر شغل و بروزرسانی خودکار وضعیت تصدی پست‌های سازمانی از جمله امکانات شاخص [نرم‌افزار تشکیلات سازمانی دیدگاه](#) است.

کمترین مزیت نرم‌افزار تشکیلات سازمانی در یک ساختار اداری، کمک به انجام امور مرتبط با احکام کارکنان سازمان توسط نرم‌افزار پرسنلی است. از منظر مفاهیم موجود در مدیریت منابع انسانی، نرم‌افزار تشکیلات سازمانی می‌تواند با دریافت اطلاعات، فرآیندهای مختلف کنترل و مدیریت در قالب یک سیستم چندوجهی را برای مدیران منابع انسانی سازمان به همراه داشته باشد.