

استقرار سامانه حقوق و دستمزد دیدگاه در دانشگاه تبریز

با آغاز همکاری دانشگاه تبریز و شرکت چارگون از خردادماه سال 1401 برای استقرار نرم افزار حقوق و دستمزد دیدگاه، حدود 2500 کاربر به جمع کاربران مجموعه نرم افزارهای دیدگاه اضافه شد. قابلیت‌ها و امکانات گسترده سامانه حقوق و دستمزد دیدگاه بر محور پوشش‌دهی نیازهای سازمان‌های مختلف در حوزه محاسبه حقوق و مزایای کارکنان طراحی شده است. مزیت ویژه این نرم‌افزار، کارکرد بهینه در سازمان‌هایی با ابعاد بزرگ است. به طوری که محاسبه حقوق و مزایای چندین هزار پرسنل سریع و با دقت انجام می‌شود. از سوی دیگر قابلیت مدیریت یکپارچه فرآیند محاسبه حقوق در نرم‌افزار حقوق و دستمزد برای سازمان‌های پراکنده به ارتقای مدیریت منابع انسانی در این سازمان‌ها منجر می‌شود.

فرآیندهای اجرا شده در حین استقرار سامانه حقوق و دستمزد دیدگاه در دانشگاه تبریز

- اصلاحات احکام
- کانورت اطلاعات حقوقی
- محاسبات حقوق و صدور فیش

• خروجی قابل ارائه به تأمین اجتماعی

همکاران چارگون با بازنگری فرآیندها و صدور مجدد احکام دارای مغایرت و اختصاص خط ویژه پشتیبانی برای این دانشگاه، موفق شد این مشکل را حل کند. چالش مهمی که همکاران فنی چارگون در این دانشگاه با آن مواجه شدند، مقاومت کاربری و ایرادات مختلف در احکام این دانشگاه بود که فرآیندهای اداری و حقوقی آنها را با مشکل روبه‌رو کرده بود. دانشگاه تبریز پیش از استقرار این نرم افزار به صورت جزیره‌ای از سیستم‌ها بهره می‌برد.

برخی امکانات شاخص سامانه حقوق و دستمزد دیدگاه

نرم افزار حقوق و دستمزد دیدگاه از امکانات و ویژگی‌های بسیاری برخوردار است. در ادامه به برخی از این امکانات اشاره می‌کنیم:

- کاهش عملیات تکراری، کنترل‌های زمان‌بر و در نتیجه اتلاف زمان، بین حوزه اداری و حوزه مالی سازمان
- پیش‌نویس سند براساس شابلن سیستم مالی موجود در سازمان (در مواردی که سازمان از سیستم مالی دیدگاه استفاده نمی‌کند)
- تعریف نحوه محاسبه اقساط وام، پس‌انداز و پرداخت نامتناوب در الگوهای حقوق
- مشاهده آرشیو فیش‌های حقوقی شخصی از طریق منوی اداری
- تعریف انواع بیمه، بازنشستگی، مالیات، مأموریت، عیدی، سنوات و خرید مرخصی از طریق فرمول‌نویسی

نرم افزارهای مدیریت منابع انسانی دیدگاه

نرم افزارهای مدیریت منابع انسانی دیدگاه کلیه فرآیندها و مفاهیم این حوزه از استخدام تا بازنشستگی کارکنان را پوشش می دهند. با نرم افزار پرسنلی دیدگاه، امکان نگهداری کلیه اطلاعات کارکنان براساس فرآیندهای جذب، صدور انواع حکم و قرارداد و... پوشش داده می شود. انطباق با قوانین مختلف خدمات کشوری، قانون کار، هیئت علمی و ... مزیت ویژه این نرم افزار است.

سامانه حقوق و دستمزد دیدگاه نیز در واقع با محاسبه حقوق و مزایای کارکنان بر اساس اطلاعات دریافتی از سایر سیستم های حوزه منابع انسانی، ابزاری کارآمد برای بهینه سازی چرخه منابع انسانی و مالی در ساختار سازمانی و اداری است. نرم افزار پرسنلی از سیستم های پایه ای راهکار منابع انسانی دیدگاه است که امکان نگهداری کلیه سوابق و اطلاعات کارکنان، تکمیل اطلاعات پرونده، صدور انواع حکم و یا قرارداد و ... را به طور اتوماتیک در خود جای داده است.

نرم افزار حضور و غیاب چارگون نیز به عنوان نرم افزار کنترل تردد کارکنان در سازمان استفاده می شود. با ثبت اطلاعات کارکرد پرسنل و تهیه گزارشات ساعات حضور و غیاب کارکنان و ارسال خودکار این داده ها به نرم افزار حقوق و دستمزد دیدگاه، نقش مهمی در محاسبه حقوق کارمندان ایفا می کند.