

# استقرار نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه در 2 سازمان مشتری

نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه در 2 سازمان مشتری چارگون نصب و عملیاتی شد تا مدیران سازمانها را در انجام عادلانه و استاندارد ارزیابیها و اختصاص حقوق و مزایا به پرسنل بر اساس شایستگی، همراهی کند.

به گزارش روابط عمومی چارگون، شرکت گروه رایانه تدبیر پرداز و شرکت هواپیمایی زاگرس 2 سازمانی هستند که علاوه بر نرم افزار ارزیابی عملکرد سایر مدیریت منابع انسانی دیدگاه را نیز برای نصب و بهره برداری انتخاب کرده اند.

به گزارش روابط عمومی چارگون شرکت گروه رایانه تدبیر پرداز پیش از این نرم افزار مکاتبات اداری، مدیریت جلسات، مدیریت کارها از حوزه اتوماسیون اداری و نرم افزار پرسنلی، حضور و غیاب و حقوق و دستمزد مدیریت منابع انسانی دیدگاه را در مجموعه خود عملیاتی کرده و کاربرانش تجربه بهره مندی از این نرم افزارها را داشته اند. مدیریت این شرکت در همکاری تازه خود با چارگون استقرار نرم افزار آموزش و سیستم ارزیابی عملکرد دیدگاه را برگزیده است.

از سوی دیگر شرکت هواپیمایی زاگرس که به تازگی در فهرست مشتریان چارگون قرار گرفته است علاوه بر سیستم ارزیابی عملکرد با هدف ارائه خدمات مکانیزه به 1300 پرسنل خود نرم افزارهای تشکیلات سازمانی و پرسنلی دیدگاه را نیز انتخاب کرده است.

نرم افزار ارزیابی عملکرد از حوزه نرم افزارهای منابع انسانی دیدگاه به مدیریت این دو سازمان امکان سنجش عوامل کارکردی و عملکرد پرسنل را ارائه می کند. این نرم افزار از طریق یکپارچگی با دیگر نرم افزارهای دیدگاه و همچنین ساختار دینامیک خود، قابلیت های متنوعی در پوشش دهی به انواع متدهای مرسوم در حوزه **سنجش عملکرد کارکنان** ارائه می دهد.

ابزار طراحی فرم (Form Designer) و نیز موتور طراحی گردش کار (Workflow Engine) دو قابلیت مهم نرم افزارهای دیدگاه هستند که در سیستم ارزیابی عملکرد دیدگاه مزیت های ویژه ای ایجاد می کنند.

گفتنی است نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه امکان طراحی فرم های متنوع برای گروه های مختلف از کارکنان سازمان با سطح دسترسی قابل تعریف را داراست و متدولوژی های مختلف گردش فرم های ارزیابی عملکرد در سازمان به همراه امکان طراحی و تحلیل پاسخ نامه ها مطابق سبک های متنوع از طریق آن را امکان پذیر می کند. ویژگی دیگر این سیستم را می توان **امکان پیاده سازی چندین روش و دوره ارزیابی** براساس ماهیت دپارتمان ها در طول یک دوره ارزیابی کامل دانست که در نهایت نتایج کلیه این ارزیابی ها به عنوان فاکتور موثر در محاسبه حقوق و مزایا قابل ارسال به نرم افزار حقوق و دستمزد دیدگاه است.

تهیه و گردش تایید پیش نویس دستورالعمل ارزیابی، تعریف دوره های ارزیابی و الگوهای پاسخ به شاخص ها و تعیین امتیازات گزینه ها و تعیین مراحل ارزیابی و ضریب در هر مرحله و تعریف بسته های سوالات با ضریب اهمیت متفاوت را می توان از دیگر قابلیت های نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه برشمرد.