

نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه؛ انتخاب جدید مدیران شرکت بهستان دارو

مدیران شرکت بهستان دارو، [نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه](#) از حوزه مدیریت منابع انسانی را برای نصب و راه اندازی در مجموعه خود برگزیدند.

به گزارش روابط عمومی چارگون، شرکت بهستان دارو با خرید لیسانس و ارائه خدمات آموزش، نصب و عملیاتی سازی نرم افزار ارزیابی عملکرد، ضریب نفوذ سبد محصولات نرم افزاری دیدگاه را در این شرکت توسعه دادند.

در حال حاضر علاوه بر نرم افزار مکاتبات 5 و سرویس های ارسال و دریافت ایمیل و فکس از حوزه اتوماسیون اداری، نرم افزارهای تشکیلات سازمانی، پرسنلی و حضور و غیاب از راهکار منابع انسانی دیدگاه نیز در این مجموعه بهره برداری می شوند. شرکت بهستان دارو در نظر دارد تا با توجه به قابلیت نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه برای 600 پرسنل خود، نظام ارزشیابی ای را مستقر کند که به شناخت میزان شایستگی افراد و برنامه ریزی برای استفاده بهینه از آنها و همچنین تدوین نظام ترفیع عادلانه بر اساس شایستگی های پرسنل منجر شود.

نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه با قابلیت های مختلفی از جمله تهیه و گردش تایید پیش نویس دستورالعمل ارزیابی، تعریف دوره های ارزیابی، شاخص های ارزیابی و تعیین امتیازها و ... زمینه انجام ارزیابی عملکرد شفاف و دقیق از کارکنان را به سازمان های

مشتری اعطا می‌کند.

نرم‌افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه علاوه بر ایجاد بستر ارزیابی عوامل کارکردی و عملکرد پرسنل از طریق یکپارچگی با سایر نرم‌افزارهای این مجموعه و همچنین ساختار داینامیک، قابلیت‌های متنوعی را در پوشش متدهای مرسوم حوزه سنجش عملکرد کارکنان سازمان‌ها ارائه می‌کند.

با استفاده از این نرم‌افزار در طول یک دوره ارزیابی کامل، پیاده‌سازی چندین روش و دوره ارزیابی براساس ماهیت هریک از واحدها برای مدیران مربوطه امکانپذیر است؛ ضمن اینکه نتایج ارزیابی‌ها به عنوان عوامل موثر در محاسبه حقوق و مزایا، قابلیت ارسال به نرم‌افزار حقوق و دستمزد دیدگاه را دارند.

گفتنی است مدیریت این پروژه در شرکت بهستان دارو را جناب آقای علی قاسم‌پور از سوی چارگون برعهده دارد.