

آموزش نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه در دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور

نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه برای ارزیابی 21 هزار نفر پرسنل دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور توسط شاهین عاضدی - کارشناس استقرار منابع انسانی برگزار شد تا راهبران سیستمها را با چگونگی عملکرد این نرم افزار و روشهای متنوع آن آشنا شوند.

نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه امکان پیاده سازی انواع مدل های ارزیابی از جمله مدل سلسله مراتبی و ارزیابی 360 درجه را برای سازمان های متوسط و بزرگ داراست. پشتیبانی از فرایند ثبت اهداف، اعتراض به نتایج ارزیابی، درج وقایع عملکردی در دوره ارزیابی و ثبت نقاط قوت و قابل بهبود کارکنان پس از فرایند ارزیابی از دیگر مزیت های سیستم مدیریت عملکرد دیدگاه است.

علاوه بر نرم افزار مکاتبات اداری دیدگاه، نرم افزارهای پرسنلی، تشکیلات سازمانی، حقوق و دستمزد و حضور و غیاب، آموزش، BPMS و اپلیکیشن مکاتبات دیدگاه همراه در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات درمانی جندی شاپور نصب و راه اندازی شده اند. در حال حاضر در این دانشگاه 13050 کاربر دیدگاه وجود دارند که 3060 نفر از آنها را کاربران اتوماسیون اداری دیدگاه تشکیل می دهند.

نرم افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه

سیستم ارزیابی عملکرد دیدگاه به مدیریت این سازمان امکان سنجش عوامل کارکردی و عملکرد پرسنل را ارائه می‌کند. این نرم‌افزار در یکپارچگی با سایر نرم‌افزارهای دیدگاه و ساختار دینامیک خود انواع متدهای سنجش عملکرد کارکنان را پوشش می‌دهد. ابزار طراحی فرم (Form Designer) و نیز موتور طراحی گردش کار (Workflow Engine) دو قابلیت مهم نرم‌افزارهای دیدگاه هستند که در نرم‌افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه مزیت‌های ویژه‌ای ایجاد می‌کنند.

نرم‌افزار ارزیابی عملکرد دیدگاه امکان طراحی فرم‌های متنوع برای گروه‌های مختلف از کارکنان سازمان را داراست. گردش فرم‌های ارزیابی عملکرد در سازمان به همراه امکان طراحی و تحلیل پاسخ‌نامه‌ها مطابق سبک‌های متنوع وجود دارد. ویژگی دیگر این سیستم را می‌توان امکان پیاده‌سازی چندین روش ارزیابی بر اساس ماهیت دپارتمان‌ها در طول یک دوره کامل، دانست. نتایج این ارزیابی‌ها به عنوان فاکتور موثر در محاسبه حقوق و مزایا قابل ارسال به [نرم‌افزار حقوق و دستمزد](#) دیدگاه است. تهیه و گردش تایید پیش‌نویس دستورالعمل ارزیابی، تعریف دوره‌های ارزیابی و الگوهای پاسخ‌دهی را می‌توان از قابلیت‌های این نرم‌افزار برشمرد. تعیین امتیازات، مراحل ارزیابی و تعریف بسته‌های سؤالات با ضریب اهمیت متفاوت از دیگر کاردهای این سیستم است.