آشنایی با چالش‌های رهبری در کارگاه آموزشی نهمین گردهمایی سالانه چارگون

شرکت چارگون در نهمین گردهمایی سالانه خود کارگاه آموزشی آشنایی با چالش‌های رهبری را با تدریس یکی اساتید برجسته حوزه منابع انسانی برای مدعوینش، تدارک دیده است.

به گزارش روابط عمومی چارگون، این کارگاه آموزشی را دکتر جهانگیر پورصمیمی با بیش از 20 سال سابقه کاری مدیریت و مشاور توسعه منابع انسانی در شرکت‌ها و سازمان‌های مختلف برای مهمانان علاقمند چارگون، برگزار خواهد کرد.

کارگاه آشنایی با چالش‌های رهبری، عصر روز 7 دیماه پس از اجرای مراسم اصلی گردهمایی سالانه چارگون در سالن شماره ۷ – طبقه منفی۱ مرکز همایش‌های بین‌المللی برج میلاد، دایر می‌شود.

دکتر پورصمیمی درباره این کارگاه نوشته است:

داستان The Leadership Challenge بیش از 37 سال پیش با یک سوال ساده آغاز شد: “رهبران موفق برای انجام کارهای خارق العاده چه می‌کنند و چه ویژگی‌ها و رفتارهایی دارند؟” پاسخ به این سوال با هدف ایجاد چارچوبی برای توسعه مهارت رهبری در سطوح مختلف شرکت‌ها، رسالت اصلی تحقیق و کار و زندگی دو پروفسور مدیریت دانشگاه سانتاکلارای کالیفرنیا، جمیز کوزس و باری پوزنر، قرار گرفت.

در طول 37 سال تحقیق به مرور و با مطالعه و بررسی دهها هزار رهبر موفق و ایجاد زمینه توسعه مهارت برای میلیون‌ها مدیر اجرایی و مدیر منابع انسانی در کشورهای مختلف دنیا، این چارچوب شکل گرفته و تبدیل به رویکرد بهینه و استاندارد طلایی توسعه مهارت رهبری در دنیا شده است. نتایج این تحقیق هر 5 سال یکبار انتشار یافته و چارچوب توسعه پیشنهادی، متناسب با آن بروز می‌گردد. آخرین ویرایش این مدل (نسخه 6) در سال 2017 انتشار یافته است.

این چارچوب رهبری را مجموعه‌ای از رفتارهای قابل اندازه‌گیری، یادگیری و قابل ارتقا می‌داند و رویکردی منسجم برای ارزیابی و ارتقای مهارت رهبری بصورت فردی و در شرکت‌ها و سازمان‌ها فراهم می‌سازد. چارچوب The Leadership Challenge رهبری را هنر و مهارتی مبتنی بر 8 اصل و پایه دانسته و برای ارزیابی و ارتقای آن توجه به 5 اقدام (10 ،Practices) تعهد (Commitments) و 30 رفتار (Behaviors) را توصیه می‌کند.

سادگی، اتکای بر نتایج تحقیقات گسترده علمی و همچنین قابلیت بکارگیری و ارتباط مستقیم آن با رهبری و صحبت درباره مسایل ملموس و قابل اجرا، این ابزار را به الگوی اول شرکت‌ها در زمینه توسعه مهارت رهبری تبدیل کرده است. در کنار آن این چارچوب از ابزاری به نام LPI: Leadership Practices Inventory برای ارزیابی و توسعه مهارت‌ها و رفتارهای مرتبط و اجرای برنامه‌های کوچینگ نیز استفاده می‌شود.

در کارگاه آموزشی «آشنایی با چالش‌های رهبری» نهمین گردهمایی سالانه چارگون محورهای زیر را باهم بررسی خواهیم کرد:

- الگوی The Leadership Challenge چگونه تدوین شده است؟

- مدیریت و رهبری چه تفاوت‌هایی دارند؟
- معرفی چارچوب The Leadership Challenge
- مروری بر نتایج گزارشات LPI و معرفی روش بکارگیری آن
- Model The Way به چه معناست؟ رفتارهای لازم برای ارتقای آن کدامند؟
- اهمیت خودشناسی و مدیریت خویشتن در رهبری
- اهمیت ارزش‌های فردی و جمعی در رهبری
- تمریناتی برای خودشناسی و درک بهتر خویشتن و تبیین فلسفه Leadership فردی
- Inspire a Shared Vision به چه معناست؟ اهمیت Inspire a Shared Vision در رهبری
- رفتارهای لازم برای ارتقای آن کدامند؟
- تمریناتی برای ایجاد چشم انداز مشترک
- Challenge The Process به چه معناست؟ رفتارهای لازم برای ارتقای آن کدامند؟
- اهمیت مساله‌یابی و حل مساله در رهبری
- چهار نکته کلیدی: ریسک‌پذیری، یادگیری، حرکت گام به گام و پیروزی‌های کوچک
- تمریناتی برای Challenge The Process
- Enable Others to Act به چه معناست؟ رفتارهای لازم برای ارتقای آن کدامند؟
- اهمیت رفتار و کلام صحیح: چگونه انگیزه ایجاد کنیم؟
- چگونه شایستگی‌ها را رشد دهیم و افراد را توانمند سازیم؟

- مشارکت، اعتماد و قابلیت سه بعد مهم توانمندسازی
- Encourage The Heart به چه معناست؟ رفتارهای لازم برای ارتقای آن کدامند؟
- چرا به تشویق و قدردانی به موقع و جشن گرفتن موفقیت‌ها نیاز داریم؟
- قدردانی با معنا چه اجزایی دارد و چگونه اجرا میشود؟
- جمع بندی و درخواست تدوین برنامه اقدام فردی برای توسعه رفتارهای منتخب