مشارکت چارگون در طرح آموزشی HRIS دانشجویان مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران

آموزش دوره‌های HRIS دانشکده مدیریت دانشگاه تهران که ویژه دانشجویان ارشد مدیریت منابع انسانی طراحی شده با حضور شرکت چارگون و تجربه عملی نرم‌افزارهای دیدگاه برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی چارگون، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران با هدف آشنایی هر چه بیشتر دانشجویان ارشد مدیریت منابع انسانی با سیستم‌های اطلاعاتی و حوزه فناوری اطلاعات با حضور دکتر محمد حامد جعفرزاده – محقق و مدیر پروژه‌های فناوری اطلاعات دانشگاه کوئینزلند، اقدام به برگزاری دوره‌های آموزش تئوری و عملی کرده‌است.

در این دوره‌های آموزشی از شرکت چارگون نیز به عنوان یکی از تولیدکنندگان محصولات بومی و دانش‌محور در حوزه سیستم‌های اطلاعاتی و نرم‌افزارهای سازمانی دعوت به همکاری شد که با هدف نقش‌آفرینی در حوزه مسئولیت اجتماعی و ایجاد ارتباط بین صنعت و دانشگاه این اقدام، مورد استقبال مدیران شرکت، قرار گرفت.

روزبه بهرامی– مدیر فروش شرکت چارگون با وجود اطلاعات و تسلط کافی در حوزه

نرم‌افزارهای سازمانی به نمایندگی از شرکت در این دوره‌ها حضور داشته است.
وی درباره جزییات مشارکت چارگون در این دوره‌های آموزشی خاطرنشان کرد:
حضور چارگون در این دوره‌های آموزشی از بابت اعتماد دانشگاه به فعالین صنعت و ارائه گوشه‌هایی از توانمندی نرم‌افزارهای بومی در حوزه ساختار اداری و منابع انسانی است.
بهرامی ادامه داد: روز شنبه 17 آذرماه دومین دوره آموزشی سیستم‌های اطلاعاتی HRIS را در 4 کلاس 2 ساعته با همراهی پویا کامیار از کارشناسان منابع انسانی دیدگاه، برگزار کردیم. در این کلاس‌ها علاوه بر ارائه مفاهیم و مسائل تئوریک درباره انقلاب دیجیتال و نقش مدیران منابع انسانی در بهره‌برداری از این انقلاب فناورانه، زمینه کار عملی دانشجویان با سیستم‌های منابع انسانی دیدگاه را نیز فراهم کردیم.
مدیر فروش چارگون خاطرنشان کرد: سرفصل‌های تئوری در دوره آموزش سیستم‌های اطلاعاتی HRIS را نقش کارفرما و مدیران تصمیم ساز در حوزه انتخاب سیستم‌های اطلاعاتی تشکیل می‌داد. این توصیه‌های تئوریک با محورهایی مانند چگونگی انتخاب سیستم‌های اطلاعاتی و سازمانی، نیازسنجی و بودجه‌ریزی، چگونگی انتخاب سیستم‌های پویا، آشنایی با معایب و مزایای سیستم‌های سازمانی و همچنین نقش مدیر پروژه در عملیاتی شدن درست و کارآمد نرم‌افزارهای سازمانی و افزایش بهره‌روی و ...همراه بود.
به گفته بهرامی برای افزایش تجربه کاربری دانشجویان ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران با نرم‌افزارهای منابع انسانی، فرآیند جذب تا استخدام ،ارائه حکم و قرارداد سازمانی با نرم‌افزارهای دیدگاه از سوی دانشجویان عملیاتی شد تا آنها بتوانند تجربه بهره‌برداری از سیستم‌های اطلاعاتی را در فرآیند کار خود کسب کنند.