کارشناس استقرار منابع انسانی چارگون: نرم‌افزار مدیریت مزایا بسترساز توزیع عدالت در سازمان‌هاست

کارشناس استقرار منابع انسانی چارگون تاکیدکرد: تکمیل زنجیره نظام «جبران خدمات» در سازمان‌های مشتری برای توزیع عادلانه و قانونمند مزایا، پاداش، اضافه‌کاری و کارانه به کارکنان زمینه‌ساز تولید و ارائه نرم افزار مدیریت مزایا در راهکار مدیریت منابع انسانی دیدگاه بوده است.

سوده کهرام در پاسخ به این سئوال که چه نیازسنجی‌هایی در سازمان‌های مشتری به تولید نرم‌افزار «مدیریت مزایا» در مجموعه نرم افزاری دیدگاه منجر شده است به روابط عمومی چارگون گفت: در برخی از سازمان‌ها، وزارتخانه‌ها و نهادهای دولتی و حتی برخی شرکت‌های خصوصی در حوزه‌های مختلف، یک نوع پرداختی به پرسنل وجود دارد که با ساعات حضور آنها در محیط کار مرتبط نیست و معمولا هزینه‌های آن از محل بودجه خارج شمول، تامین می‌شود. این بودجه در قالب‌های مختلف که اغلب شامل قالب اضافه‌کار، مزایا، پاداش، کارانه، امتیاز،ماموریت و ... به پرسنل اعطا می‌شود.

وی ادامه داد: پیش از این در نرم‌افزار حضور و غیاب دیدگاه، قابلیتی برای محاسبله این

نوع پرداختی‌ها وجود داشت که با گسترده‌تر شدن نیازها و ساختارهای دلخواه مشتریان، دیگر پاسخگوی نیاز آنها نبود.

به گفته وی، درخواست‌های دو سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، وزارت ورزش و جوانان و سازمان دامپزشکی کشور برای پیاده‌سازی سیستمی که انواع محاسبات و شیوه‌های پرداخت مزایا به پرسنل را پوشش دهد، موجب شد تا تیم فنی تولید نرم افزار منابع انسانی چارگون برای تولید یک نرم‌افزار اختصاصی در این زمینه اقدام کند.

کارشناس استقرار منابع انسانی چارگون با بیان اینکه در کارکردهای این سیستم علاوه بر امکان ثبت اضافه‌کار به نظر مدیران، سقف ساعتی و مبلغ قابل پرداخت نیز توجه شده است افزود: برای بهره‌گیری از قابلیت‌های نرم‌افزار مدیریت مزایا به گزارش‌ها و خروجی‌هایی از نرم‌افزار پرسنلی و حضور و غیاب (احکام آیتم‌های حکمی، اطلاعات پرسنلی و آیتم‌های کارکرد) نیاز داریم.

وی اضافه کرد: لازم است تا کنترل سقف بر روی ساعات اضافه کار پرسنل و واحد وجود داشته باشد. مثلا برای پرسنل رسمی سقف ۱۷۵ ساعت و برای پرسنل قراردادی سقف ۱۲۰ ساعت و یا ... و همچنین میزان سقف مبالغ اضافه کار در نظر گرفته شود. همچنین امکان تعیین مجموع ساعات یا بودجه قابل تخصیص به هر واحد وجود دارد.

به گفته کهرام، نرم‌افزار مدیریت مزایا با تحلیل و پویش این اطلاعات به ساده‌ترین روش می‌تواند مدیران دستگاه‌های و سازمان‌های دولتی و خصوصی را برای ارائه مزایا به پرسنل خود همراه کند.

وی خاطرنشان کرد: نرم‌افزار مدیریت مزایا با وجود ساختار منعطف و پویا می‌تواند در کلیه قالب‌های معمول و متناسب با ساختار اداری و مالی هر سازمان مشتری در زمینه محاسبه اضافه‌کار، کارانه، ماموریت، پاداش ، امتیاز و ... خروجی‌های مطمئن و قابل

استناد ارائه کند که در نهایت توزیع عدالت را در سازمان‌ها به همراه داشته باشد.