سازمان‌های بهره‌بردار نرم‌افزارهای منابع انسانی دیدگاه از تجربیاتشان می‌گویند

کارگاه « بازگویی تجربیات موفق استقرار نرم‌افزارهای راهکار منابع انسانی دیدگاه و ارزش‌های آن در سازمان‌های بهره‌بردار» و معرفی آخرین توسعه نرم‌افزارها در نهمین گردهمایی سالانه چارگون برگزار می‌شود.

به گزارش روابط عمومی چارگون، معرفی سبد محصولات راهکار منابع انسانی شرکت چارگون، دیدگاه همراه و **داشبورد مدیریتی منابع انسانی** و تشریح میزان تطبیق و انعطاف نرم‌افزارها با انواع قوانین و روش‌های مدیریتی به همراه تجربیات و نظرات سازمان‌های بهره بردار از محورهای اصلی این کارگاه آموزشی است.

این کارگاه را محسن مقدم – رئیس توسعه **راهکار منابع انسانی دیدگاه** در سالن شماره ۱ طبقه منفی میزبانی می‌کند و با همراهی چند نماینده از سازمان‌های مشتری منتخب درباره تجربیات موفق استقرار سیستم‌های منابع انسانی و ارزش‌های ایجاد شده در آنها سخن می‌گوید.

مقدم درباره جزییات این کارگاه در یادداشتی نوشته است:

از نیروی انسانی به عنوان مهمترین منبع در سازمان و درکسب درآمد آن یاد می‌شود. شناسایی و کاربرد نیروی انسانی به‌عنوان مهمترین منبع در وهله اول مستلزم آگاهی از ابعاد معرفتی، مهارتی و نگرشی آن و در وهله دوم مستلزم اعتقاد و کاربرد اطلاعات و

رفتار با برابر آن اطلاعات است. براساس آمارهای منتشره، نقش اول ثروت‌آفرینی در کشورهای توسعه یافته را **سرمایه‌های انسانی** با 67 درصد به خود اختصاص می‌دهند و این در حالی است که مجموع سهم منابع طبیعی و منابع فیزیکی در این کشورها تنها 33 درصد است.

در چنین فضایی که رقابت رمز بقا و ماندگاری سازمانهاست، سیستم کارآمد اطلاعات منابع انسانی و عملکرد مناسب آن به‌عنوان سلاحی رقابتی در پدیدآوردن فرصت‌ها و غلبه بر تهدیدات برای سازمانهاست و در عین حال یك مزیت نسبی و چراغ راه مدیران به حساب می‌آید.

گسترش فعالیت‌ها و وظایف مدیران در قلمرو مدیریت منابع انسانی و تعامل مستمر بین این فعالیت‌ها و لزوم طرح‌ریزی‌های هماهنگ در جذب، بهسازی، نگهداری و کاربرد موثر منابع انسانی به عنوان مهمترین منبع استراتژیك هر سازمان، ایجاد سیستم اطلاعات منابع انسانی و به روز نگه داشتن اطلاعات این سیستم را در سازمان‌های بزرگ ضروری ساخته است.

با کاربرد سیستم اطلاعات منابع انسانی فرایندهای مجزا مانند ترفیعات، انتصابات، سنوات خدمتی، **ارزشیابی** و اقدامات انضباطی، **سیستم حضور و غیاب** و... در قالب طرحی جامع و یکپارچه در آمده و بسترهای تحول و توسعه منابع انسانی فراهم می‌آید.

سیستم اطلاعاتی را می‌توان چنین تعریف کرد: «مجموعه‌ای جامع و یکپارچه از کلیه داده‌ها و اطلاعات مرتبط با نیروی انسانی با استفاده از تجهیزات سخت‌افزاری و نرم‌افزاری به منظور کمك به تصمیم‌گیری، برنامه‌ریزی و انجام امور جاری نیروی انسانی در سازمان».

از مهمترین مزایای سیستم اطلاعات منابع انسانی می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- کمك به فرایند تصمیم گیری
- تسهیل و بهینه سازی نظارت وکنترل
- تسهیل فرایند مدیریت منابع انسانی
- صرفه‌جویی و بهره‌وری

در کارگاه « بازگویی تجربیات موفق استقرار نرم‌افزارهای راهکار منابع انسانی دیدگاه و ارزش‌های آن در سازمان‌های بهره‌بردار» تلاش می‌کنیم تا به مخاطبان کارگاه، چشم‌اندازی روشن و مقبول از بکارگیری سیستم‌های یکپارچه منابع انسانی در کسب و کارهای مختلف و کسب ارزش‌های معرفی شده، ارائه کنیم.